

ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ ਸਿ), ਪੰਜਾਬ।

ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿਖਿਆ ਬੋਰਡ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਫੇਜ਼-8, ਐਸ. ਏ. ਐਸ. ਨਗਰ

ਹੁਕਮ ਨੰ: 2/49-2016 ਅਮਲਾ-2(5) | 817

ਮਿਤੀ , ਐਸ. ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: 04-11-2016

NAME: SEEMA RANI

ਪਿਤਾ/ਪਤਨੀ ਦਾ ਨਾਮ: RAM KUMAR

ਪਤਾ : SAINI CLINIC,, HARI KRISHAN VIHAR, MEHARBAN,RAHON ROAD, LUDHIANA

ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 20-11-2015 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਇਸਤਰਿਹਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ, ਸਿੱਖਿਆ ਡਰਿੱਡੀ ਕਾਇਏਕਟਰੇਟ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮੋਹਿਟ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੋਂ ਦਫ਼ਤਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈਸਿ) ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਗਠਿਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਿਫ਼ਰਸ਼ ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਤੌਰ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ/ਸਿਸਟ੍ਰੇਟ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਸ਼ੁਦਧਨਾ ਨੰ: 7/204/2012-4 ਐਫ.ਪੀ.1/66 ਮਿਤੀ 15.1.15 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/06/2016-4 ਪੀ.ਪੀ. 1/834680/1-2 ਮਿਤੀ 07.09.2016 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਖਿਆਂ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਪੱਧਰ ਕਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਪੇ ਬੈਡ 10300-34500 ਵਿੱਚੋਂ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਰੁਪਏ 10300/- ਤੇ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਗਰੰਥ ਪੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਡਾਕਿਆਂ ਦੇ ਹੋਣ ਲਿਖਿਆਂ ਸ਼ਹਿਰਾਂ ਅਧੀਨ ਹੋਣ ਲਿਖੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿ਷ਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ: -

रजिस्टरेशन नंबर	मैरिट अंक	कैटागरी	नियुक्ती स्थान	विसेस क्षेत्र
20212066	193	GENERAL	GHS Nangal Mehta Girls, ASR	AB

ਸਰਤਾਂ

1. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਮੱਝ ਲੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਕਿ ਇਹ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਅਸਥਾਈ/ਪ੍ਰੈਫੀਜ਼ਨਲ ਖਾਲੀ ਆਸਾਭੀ ਤੋਂ ਹੋ ਇਸ ਲਈ ਪੱਕੀ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਬਿਕਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਸ ਨੂੰ ਬਿਨਾ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਵਖ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਰਥਾਤ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਖਾਲੀ ਆਸਾਭੀ ਕਾਇਮ ਨਾ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਉਪਰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਇਮ-ਮੁਕਾਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।
 2. ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਮੈਕੀ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਸਤੀਫ਼ ਦੇਣਾ ਚਹੋ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਵਿਡਾਰ ਨੂੰ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਭੈਂਤਿਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਜਾਂ ਜਿਤਨੇ ਦਿਨ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਣਗੇ, ਦੀਂ ਤਨਖਾਹ ਜਾਮਾਂ ਕਰਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈ ਸਰਤ ਨੰ: 1 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਕਾਰਨ ਸਿਵਾਏ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਰਨ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਜਵਾਬ ਦੇਣਾ ਪਿਆ ਤਾਂ ਸਰਕਾਰ / ਵਿਡਾਰ ਵੀ ਉਸ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇਗਾ। ਅਨੁਸਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਲਗ ਕਰਨ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਸਥਾਈ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੇ ਹਾਲਾਤ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਾਲੀ ਸ਼ਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
 3. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਪਿਲਾਫ ਕੋਈ ਪੁਲਿਸ ਤਡੀਸ਼/ਵਿਜੀਲੇਸ ਪੜਤਾਲ ਜਾਂ ਵਿਡਾਰੀ ਪੜਤਾਲ ਨਾ ਚੱਲ ਰਹੀ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਾਰੰਭੀ ਵਲੇ ਸਵੇਂ ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ (Self Declaration) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਚੱਲ ਰਹੇ ਕਿਸੇ ਕਿਸੇ/ਦਰਜ ਐਵਰਾਈ/ਅਗਰ/ਇਸਤਗਾਸਾ/ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਾਜਾ ਆਦਿ ਦੇ ਬਾਰੇ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, ਦਾ ਪੂਰਾ ਵੇਰਵਾ ਆਪਣੇ ਸਵੇਂ-ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦੇਵੇਗਾ।
 4. ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪੱਤੀ ਵਚਨਬੱਧ ਰਹਿਣ ਦੀ ਸਹੂੰ ਕੁਕਣ ਸਬੰਧੀ ਹਲਫਨਾਮਾ ਦੇਵੇਗਾ।
 5. ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਲ੍ਹੇ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵੱਲੋਂ ਫਿਟਨੈਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸ਼ ਕਰੇਗਾ।
 6. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਤਸਵੀਰ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਮੈਨੀਜਮੈਣਟ ਤੋਂ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਵੀਰੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚੱਲਣ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਸਿਕਾਇਤ ਪਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਈ ਤਾਂ ਆਪ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨ੍ਹੀ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਉਸਦੀ ਵੈਰੀਡਿਕੇਸ਼ਨ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਹੀ ਉਸੇ ਤੌਰੇਂ ਤਨਖਾਹ ਰਲੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
 7. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਪਵਾਨਗੀ ਲਈ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਪਕਾਰ ਦੀ ਉਚੇਰੀ ਵਿਦਿਆ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।
 8. ਕਿ ਉਹ ਪੰਨਾ- 1 ਵਿੱਚ ਦਹਾਂਏ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵੀ ਵਿਡਾਰ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸ਼ਾਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦਿਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆਂ।
 9. ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸੇ ਦੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰੈਫੈਸ਼ਨਲ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਡਿਗਰੀਆਂ ਵੈਲਿਡ ਹੋਣਾ। ਡਿਸਟੈਂਸ ਮੇਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਪੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨ੍ਹੀ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੌਰੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੋਂ ਬਹਿਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 10. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ ਏ ਐਸ ਨਗਰ ਦੁਆਰਾ ਸੱਪੀ ਗਈ ਕੋਈ ਵੀ ਜਿਸੇਵਾਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਨਵਿਜੀਲੇਟਰ, ਸੁਪਰਵਾਈਜਰ, ਸੁਪਰਡੰਟ, ਸਥ ਐਜ਼ਾਜ਼ਮੀਂਡਰ, ਹੋਡ ਐਗਜ਼ਾਮੀਨਰ ਜਾਂ ਸਕੂਲ ਦੇ ਕੰਟਰੋਲਰ ਵੱਜੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਿਸੇਵਾਗੀ ਹੋਰ ਸਕੂਲ ਦੀਆਂ ਜਿਸੇਵਾਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹਿੱਸੇ ਵੱਜੋਂ ਨਿਭਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ।
 11. ਕਰਮਾਨੀ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੇ ਹਜ਼ਾਰ ਹੋਣ ਲਈ ਕੋਈ ਟੀ ਏ/ਡੀ ਏ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 12. ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 3 ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਵ ਸਮੇਂ ਲਈ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਰਾਉਣ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸਲੀਬਖਾਮ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਤਾਂ ਬਿਨ੍ਹੀ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਚ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 13. ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਗੀ ਕੀਤੀ ਨੋਟਿਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ: 11/9402-4ਪੀ.ਪੀ 2/650 ਮਿਤੀ 12-01-2004 ਅਨੁਸਾਰ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਤੇ ਨਿਉ ਕੰਟਰੀਥਿਊਰੀ ਪੇਨਸਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
 14. ਤੁਹਾਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਬੰਧੀ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਹੋਣ ਲਿਖੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈ.ਸਿ.) ਕੋਲ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਣੀ ਹੈ।
 - ਉ) ਪੰਜਾਬੀ ਵਿਸੇ ਨਾਲ ਦਸਵੀਂ ਪੱਸ ਕਰਨ ਦਾ, ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸਥਾਈ ਸੂਝੂਤ।
 - ਅ) ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਆਖਰੀ ਸੰਸਥਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤੁਸੀਂ ਹਜ਼ਾਰ ਹੋਣ ਹੋ, ਦੇ ਸਕੂਲ/ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਮੁੱਖ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਦੋ ਜਿਸੇਵਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ, ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਰਿਸਤੇਦਾਰ ਨਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਣਦੇ ਹੋਣ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।
 - ਇ) ਇਕ ਅਜਿਹਾ ਹਲਫਨਾਮਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਦਰਜ ਹੋਵੇ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਸਿਵਲ ਜਾਂ ਫੈਜ਼ਦਾਰੀ ਕੰਰਟ ਅਨੁਸਾਰ ਦੌਸ਼ੀ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਨ ਤੁਹਾਨੂੰ ਰਾਜ/ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਦਾਰੇ ਵੱਲੋਂ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਕੰਢਿਆ ਗਿਆ।
 15. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਚਰਣ ਨਿਯਮਾਂਵਲੀ 1966 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਨ (ਦੰਡ ਅਤੇ ਅਪੀਲ) ਰੂਲਜ਼ 1970 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਪਾਰਵਾਂ ਦਾ ਪਾਬੰਦ ਰਹਿਣਾ ਪਵੇਗਾ।
 16. ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਜੇਕਰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨ੍ਹੀ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੌਰੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੋਂ ਬਹਿਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 17. ਇਹ ਭਗਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ- ਵੱਖ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਚਲ ਰਹੇ ਕੋਰਟ ਕੇਸਾਂ ਦੇ ਵੈਸਲੇ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।
 - ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਦਸਤਾਵੀਅਤਾਂ ਸ਼ਾਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਨੂੰ ਸ਼ਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਉਸ ਜਿਲ੍ਹੇ ਦੇ ਜਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾ ਹੋਵੇ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਇਧੇਰੋਂ ਕਰੋਗੇ ਕਿਸੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾ ਹੋਵੇ।
 - ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਸਾਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਰਿਪੋਰਟ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦੇ / ਭਿੱਤੀ ਲਈ ਲਈ ਹਾਜ਼ਰ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ, ਤਾਂ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਹੋਣ ਦੀ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

$$f = \max_{\theta} \hat{f}_\theta(\theta)$$

ਨੇ ਉਕਤ ਸਿਆਸਤਾਂ ਨੂੰ ਸੁਭਾਵ/ਪ੍ਰੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਬੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

- ਉਤਾਰ ਹਠ ਲਿਆਇਆ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ / ਯੋਗ ਕਰਵਾਈ ਹੈ। ਪ੍ਰਤੀ ਛਾਪਾਂ ਵਿੱਚ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

 1. ਸਬੰਧਤ ਜਿਲ੍ਹਾ ਮੰਜਿਸ਼ਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵੱਡੀ ਹੈ।
 2. ਮੰਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨਾਭਾ / ਜਲੰਧਰ / ਫਰੀਦਕੋਟ।
 3. ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਡਾਕਟਰੀ ਮੁਆਇਨਾ ਕਰਕੇ, ਇਸ ਮੁਆਇਨੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਉਸਦੇ ਹੱਥਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।
 4. ਸਬੰਧਤ ਜਿਲ੍ਹਾ ਮੰਜਿਸ਼ਨਾਂ ਅਫਸਰ (ਸੰਵਿਸ਼), ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਜ਼ਾਰ ਕਾਰਾਈਣ ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਅਸਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਬਗੀਕੀ ਨਾਲ ਚੇਕ ਕਰਨਗੇ, ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਡਿਸਟੈਂਸ ਮੌਕਾ ਰਾਹੀਂ ਪੱਧਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੀ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਬੰਧਤ ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਿਨੁਕਤੀ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਅਗਰ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਕੋਈ ਫੀਸ ਬੋਰਡ / ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਲੋਂ ਲਈ ਜਾਂਦੀ ਹੋ ਤਾਂ ਬੋਰਡ / ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੇ ਤਿੰਨ ਮਹਿਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਵੈਗੀਫਾਈ ਕਰਵਾਈ ਜਾਣ। ਅਗਰ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਕੋਈ ਫੀਸ ਬੋਰਡ / ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਲੋਂ ਲਈ ਜਾਂਦੀ ਹੋ ਤਾਂ ਉਸ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਲੋਂ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਜ਼ਾਰ ਕਰਵਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਵਲੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਸਵੀਕਾਰਤਾ ਪੱਤਰ ਵੀ ਲਿਆ ਜਾਵੇ।
 5. ਸਬੰਧਤ ਸਕੂਲ ਮੁੱਖੀ।
 6. ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ।

ਪੰਜਾਬ.

੬—੩ ਸਾਡੇ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਕ ਗੁਰਿਆਂ

ਪੀ.ਐਸ.

Digitized by srujanika@gmail.com

ਕੁਟਰ ਆਖਾਂ ਵਿਭਾਗ (ੴ)

-11-18

ਉਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।

અધ્યપી અમલ સરટીફિકેટ બ

जुरिस्डिक्शन (Jurisdiction) विच ही

ਚਿੰਭ ਸੌਨਾਡਾਵਾਂ ਦੇ ਸ਼ਵਦ

— ४ सर्वेन्द्रियीयी हळे ल

रड्ड/ पूनाहरमाटा वल ल
विचारों द्वितीये विष वॉक्स

ਅਚੁਣ ਤ ਧਾਰਲਾ ਛੁਮ ਵਲ

23

Digitized by srujanika@gmail.com

ੴ ਪ੍ਰਾਤਿਸ਼ਥ

ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੇ ਸਿ), ਪੰਜਾਬ।

ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿਖਿਆ ਬੋਰਡ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਫੇਜ਼-8, ਐਸ. ਏ. ਐਸ. ਨਗਰ

ਹੁਕਮ ਨੰ: 2/49-2016 ਅਮਲਾ-2(5)

ਮਿਤੀ , ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: 04-11-2016

NAME: HARPREET KAUR

ਪਿਤਾ/ਪਤੀ ਤਾਂ ਨਾਮ: SUKHCHAIN SINGH

437 : HARPREET KAUR W/O NAVDEEP SINGH, RAMPUR BHUTWIND, TARN TARAN

ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 20-11-2015 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਇਸ਼ਾਇਰਾਗ ਅਨੁਸਾਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ, ਸਿੱਖਿਆ ਭਰਤੀ ਡਾਈਰੈਕਟਰੇਟ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮੈਨੀਟ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਦਫ਼ਤਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈਸਿ) ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਗਠਿਤ ਕਮੇਤੀ ਦੀ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਤੋਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਚੋਂ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ/ਸਿਮਟ੍ਰੈਸ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਸ਼ੁਦਨਾ ਨੰ: 7/204/2012-4 ਐਫ.ਪੀ.1/66 ਮਿਤੀ 15.1.15 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/06/2016-4 ਪੀ.ਪੀ. 1/834680/1-2 ਮਿਤੀ 07.09.2016 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਥਾਪ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਪੱਧਰ ਕਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਪੇ ਬੈਂਡ 10300-34800 ਵਿੱਚ ਮੁਢਲੀ ਤੱਤਖਾਹ ਰੁਪਏ 10300/- ਤੇ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਗਰੇਡ ਪੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬੱਤੇ ਦੇ ਹੋਣ ਲਿਖੀਆਂ ਪ੍ਰਤਿਆਂ ਆਪਿਨੇ ਹੋਣ ਲਿਖੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ: -

रजिस्ट्रेशन नंबर	मैरिट अंक	कैटागरी	लिपुकड़ी संस्थान	विस्तृत वर्णन
20214472	200	GENERAL	GHS Marhi Panwa, GSP	AB

सत्ता

1. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਮਝ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਕਿ ਇਹ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਅਸਥਾਈ/ਪ੍ਰੈਵੀਜਨਲ ਖਾਲੀ ਆਸਾਨੀ ਤੋਂ ਹੋ ਇਸ ਲਈ ਪੱਕੀ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਇਕਰਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਸ ਨੂੰ ਬਿਨਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਰਥਾਤ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਖਾਲੀ ਆਸਾਨੀ ਕਾਇਮ ਨਾ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਉਪਰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਇਮ-ਮੁਕਾਬਲ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।
 2. ਕਿ ਉਹ ਕਿਸ ਮੌਕੇ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਸਤੀਫ਼ ਦੇਣਾ ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਭੱਤਿਆਂ ਸਮੇਤ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਜਾਂ ਜ਼ਿਤਨੇ ਦਿਨ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਣਗੇ, ਦੀ ਤਨਖਾਤ ਜਾਮਾਂ ਕਾਰਉਣੀ ਪਵੇਗੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈ ਸ਼ਰਤ ਨੰ: 1 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਕਾਰਨ ਪਿਛਾਏ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਰਨ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਜਵਾਬ ਦੇਣਾ ਪਿਆ ਤਾਂ ਸਰਕਾਰ / ਵਿਭਾਗ ਵੀ ਉਸ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇਗਾ। ਅਨੁਸਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਲਗ ਕਰਨ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਸਹਾਈ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੇ ਹਾਲਾਤ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਾਲੀ ਸ਼ਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
 3. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਖਿਲਾਫ਼ ਪੁਲਿਸ਼ ਤਫ਼ਤੀਸ/ਵਿਸ਼ੀਲੇਸ ਪੜਤਾਲ ਜਾਂ ਵਿਡਾਰੀ ਪੜਤਾਲ ਨਾ ਚੱਲ ਰਹੀ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਾਰੰਥੀ ਵਲੋਂ ਸਵੇਂ ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ (Self Declaration) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਨਿ਷ੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਚੱਲ ਰਹੇ ਕਿਸੇ ਕਿਸੇ/ਦਰਜ ਐਫ.ਆਈ.ਆਰ./ਇਸਤਗਾਮਾ/ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਜਾ ਆਦਿ ਦੇ ਬਾਰੇ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, ਦਾ ਪੂਰਾ ਵੇਰਵਾ ਆਪਣੇ ਸਵੇਂ-ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦੇਵੇਗਾ।
 4. ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੱਧ ਰਹਿਣ ਦੀ ਸਹੂੰ ਚੁਕਣ ਸਬੰਧੀ ਹਲਫ਼ਨਾਮਾ ਦੇਵੇਗਾ।
 5. ਕਰਮਚਾਰੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵੱਲੋਂ ਫਿਲਟਨਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸ਼ ਕਰੇਗਾ।
 6. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਤਸਦੀਕ ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਤੋਂ ਕਾਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਨੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਦੁੱਧ ਚਾਲ ਚੱਲਣ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਸਿਕਾਇਤ ਪਿਆਰ ਵਿੱਚ ਆਈ ਤਾਂ ਆਪ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਹਾਂ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਉਸਦੀ ਵੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਹੋ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਤ ਰਿਹਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
 7. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪੱਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਉਚੋਗੀ ਵਿਦਿਆ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।
 8. ਕਿ ਉਹ ਪੋਰਾ-1 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਕੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆਂ।
 9. ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸੇ ਦੀਆਂ ਨਿਰਾਸਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪੈਂਥੈਸਨਲ ਯੋਗਤਾਵਾ ਪ੍ਰਗਟੀਆ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਛਿਗਰੀਆਂ ਵੇਲਿਡ ਹੋਣ। ਭਿਸਟੈਂਸ ਮੰਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਪ੍ਰਤੀਵਰਸ਼ਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਹਿਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 10. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸ੍ਰਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ.ਨਗਰ ਦੁਆਰਾ ਸੰਪੀਂ ਗਈ ਕੋਈ ਵੀ ਜ਼ਿਮੇਵਾਰੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਨਵੀਜ਼ੀਲੇਟਰ, ਸੁਪਰਵਾਈਜਰ, ਸੁਪਰਵੰਟ, ਸਥ ਐਗਜ਼ਾਮਿਨਰ, ਹੈਡ ਐਗਜ਼ਾਮਿਨਰ ਜਾਂ ਸ੍ਰਕੂਲ ਦੇ ਕੰਟਰੋਲਰ ਵੱਜੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜ਼ਿਮੇਵਾਰੀ ਹੋਰ ਸ੍ਰਕੂਲ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹਿੱਸੇ ਵੱਜੋਂ ਨਿਭਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ।
 11. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਨਿ਷ੁਕਤੀ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੋਂ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਲਈ ਕੋਈ ਟੀ ਏ/ਡੀ ਏ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 12. ਇਹ ਨਿ਷ੁਕਤੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 3 ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਖ ਸਮੇਂ ਲਈ ਪ੍ਰੈਸ਼ਨਰੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜੇਕਰ ਉਸ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਤਾਂ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 13. ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ: 11/9402-4ਪੀ.ਪੀ 2/650 ਮਿਤੀ 12-01-2004 ਅਨੁਸਾਰ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਤੇ ਨਿਉ ਕੰਟਰੀਬਿਊਰੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ।
 14. ਤੁਹਾਨੂੰ ਨਿ਷ੁਕਤੀ ਸਬੰਧੀ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੇ.ਸਿ.ਸਿ) ਕੌਲ ਜਾਮਾਂ ਕਰਾਉਗੇ।
 - ਉ) ਪੰਜਾਬੀ ਵਿਸੇ ਨਾਲ ਦਸਵੀਂ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦਾ, ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾ ਯੋਗਤਾਵਾ ਸਬੰਧੀ ਸੂਬਤ।
 - ਅ) ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਆਖਰੀ ਸੰਸਥਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤੁਸੀਂ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋ ਗੇ, ਦੋ ਸ੍ਰਕੂਲ/ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਮੁੱਖ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਦੋ ਜ਼ਿਮੇਵਾਰ ਵਿਆਕਤੀਆਂ ਵੱਲੋਂ, ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਇਸਤੇਦਾਰ ਨਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਰੰਗੀ ਤਗਾਂ ਜਾਣਦੇ ਹੋਣ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।
 - ਇ) ਇਕ ਅਜਿਹਾ ਹਲਫ਼ਨਾਮਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਦਰਜ ਹੋਵੇ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਸਿਵਲ ਜਾਂ ਫੈਜ਼ਦਾਰੀ ਕੋਰਟ ਅਨੁਸਾਰ ਦੌਸ਼ੀ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਨ ਤੁਹਾਨੂੰ ਰਾਜ/ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਦਾਰੇ ਵੱਲੋਂ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਕੱਢਿਆ ਗਿਆ।
 15. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਚਰਣ ਨਿਯਮਵਾਲੀ 1966 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਨ (ਦੰਡ ਅਤੇ ਅਪੀਲ) ਰੂਲਜ 1970 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਪਾਰਵਾਂ ਦਾ ਪਾਬੰਦ ਹਿੱਤਾਂ ਕੀਤੇ ਗਏ।
 16. ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਜੇਕਰ ਪੱਸ ਕੀਤਾ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਹਿਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 17. ਇਸ ਭਰੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ- ਵੱਖ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਚਲ ਰਹੇ ਕੋਰਟ ਕੇਸਾਂ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਇਸ ਨਿ਷ੁਕਤੀ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।
 - ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਵੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਇਸ ਨਿ਷ੁਕਤੀ ਨੂੰ ਸੱਭਿਆਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਹ ਨਿ਷ੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੇ ਤੁਰੰਤ ਉਸ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਇਧੋਰਟ ਕਰੇਗੇ ਜਿਸ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਪਰ ਇਹ ਨਿ਷ੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾ ਹੋਵੇ।
 - ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਨਿਰਾਸਿਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਰਿਪੋਰਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੇ, ਤਾਂ ਇਹ ਨਿ਷ੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਰੰਦ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਪਾਂਡਿਆ ਵਿੜਾਗ (ਸੇ.ਸਿ.), ਪੰਜਾਬ

५८

ਮਿਤੀ , ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ:

- ਪਿੰਡ ਅਕਣ ਨੇ: ਉਕਤ

ਉਤਾਰ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ/ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

 1. ਸਥਾਨ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਮੈਨੀਜਮੈਂਟ ਨੂੰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਪੂਰਵ ਵਿਵਹਾਰ ਵੈਗਿਡਾਈ ਕਰਨ ਉਪਰੋਕਤ ਤਸਵੀਰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਹਿੱਤ।
 2. ਮੰਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨਾਭਾ / ਜਲੰਧਰ / ਫਰੀਦਕੋਟ।
 3. ਸਥਾਨ ਸਰਜਨ, ਸਥਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਡਾਕਟਰੀ ਮੁਆਈਨਾ ਕਰਕੇ, ਇਸ ਮੁਆਈਨੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਉਸਦੇ ਹੱਥਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।
 4. ਸਥਾਨ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈਸਿ), ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜਾਰ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਅਸਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਬਹੀਕੀ ਨਾਲ ਕੇਵ ਕਰਨਗੇ, ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਭਿਸਟੈਸ ਸੇਡ ਰਹੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਥਾਨ ਪ੍ਰਾਨੀਵਾਰਸ਼ਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਹੋਤਰ (Jurisdiction) ਵਿਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਾਂ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਥਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜਾਰ ਕਰਵਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਵੱਲੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਹੋਵੇਗੀ।
 5. ਸਥਾਨ ਸਰਕਾਰ ਪਤਤ ਵੀ ਲਿਆ ਜਾਵੇ।
 6. ਸਥਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰ।

१९६५ द
मुख्यमंत्री


ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੇ ਸਿ), ਪੰਜਾਬ।

ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿਖਿਆ ਬੋਰਡ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਫੇਜ਼-8, ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ

ਹੁਕਮ ਨੰ: 2/49-2016 ਅਮਲਾ-2(5)

814

ਮਿਤੀ , ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: 04-11-2016

NAME: RANJIT SINGH

ਪਿਤਾ/ਪਤਨੀ ਜਾਂ ਨਾਮ: BAJ SINGH

पता : JAITU ROAD, V.P.O.-BAJAKHANA, FARIDKOT

ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 20-11-2015 ਨੂੰ ਜਾਣ ਕੀਤੇ ਇਸਤਰਿਹਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਬਾਈਰੈਕਟਰ, ਸਿੱਖਿਆ ਭਰਤੀ ਭਾਈਰੈਕਟਰੋਟ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮੈਨੀਟਰ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਦਫ਼ਤਰ ਭਾਈਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੇਸਿ) ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਗਠਿਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਥਾਂਤੇ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ/ਸਿੱਖਿਆ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਸੂਚਨਾ ਨੰ: 7/204/2012-4 ਐਡ.ਪੀ/1/66 ਮਿਤੀ 15.1.15 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/06/2016-4 ਪੀ.ਪੀ. 1/834680/1-2 ਮਿਤੀ 07.09.2016 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਬੰਧ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੱਗਾਨ ਪੇ ਵੈਡ 10300-34800 ਵਿੱਚ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਰੁਪਏ 10300/- ਤੇ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਗਰੇਡ ਪੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਭੱਤੇ ਦੇ ਹੋਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਹਤਾਂ ਆਪੀਨ ਹੋਣ ਲਿਖੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਕੁਕਤੀ ਦੀ ਪੋਸ਼ਕ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ: -

ਗਜ਼ਿਸਟਰੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ	ਮੈਰਿਟ ਅੰਕ	ਕ੍ਰੈਟਾਗਰੀ	ਲਿਪੁਕਤੀ ਸਥਾਨ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ
20221179	201	GENERAL	GHS Mansurke, GSP	AB

३५

1. **ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਮਝ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਕਿ ਇਹ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਅਸਥਾਈ/ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਖਾਲੀ ਆਸਾਨੀ ਤੋਂ ਹੈ ਇਸ ਲਈ ਪੱਕੀ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਇਕਰਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਸ ਨੂੰ ਬਿਨਾਂ ਨੈਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਰਥਾਤ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੀ ਕੌਈ ਖਾਲੀ ਆਸਾਨੀ ਕਾਇਮ ਨਾ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਉਪਰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਇਮ-ਮੁਕਾਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।**
 2. **ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਮੈਕੋ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਸਤੀਫਾ ਦੇਣਾ ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਵਿਡਾਗ ਨੂੰ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੈਟਿਸ ਦੇਵੇ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਡੱਬਿਆਂ ਸਮੇਤ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਜਾਂ ਜਿਤਨੇ ਦਿਨ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਣਗੇ, ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜਮਾਂ ਕਗ਼ਊਣੀ ਪਵੇਗੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈ ਸ਼ਰਤ ਨੰ: 1 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਕਾਰਨ ਸਿਵਾਏ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਫ਼ਨ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਜਲਵਾਹ ਦੇਣਾ ਪਿਆ ਤਾਂ ਸਰਕਾਰ / ਵਿਡਾਗ ਵੀ ਉਸ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਨੈਟਿਸ ਦੇਵੇਗਾ। ਅਨੁਸਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਲਗ ਕਰਨ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਸਵਾਈ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੇ ਗਲਾਤ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਨੈਟਿਸ ਵਾਲੀ ਸ਼ਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।**
 3. **ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਖਿਲਾਫ਼ ਕੋਈ ਪੁਲਿਸ ਤਡ਼ਪਿਆ/ਵਿਜੀਲੇਸ ਪੜ੍ਹਤਾਲ ਜਾਂ ਵਿਡਾਗੀ ਪੜ੍ਹਤਾਲ ਨਾ ਚੱਲ ਰਹੀ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਾਣੀ ਵਲੋਂ ਸਵੈ ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ (Self Declaration) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਚੱਲ ਰਹੇ ਕਿਸੇ ਕਿਸੇ/ਦਰਜ ਐਫ.ਆਈ.ਆਰ./ਇਸਤਗਾਸਾ/ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਜ਼ਾ ਆਦਿ ਦੇ ਬਾਰੇ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, ਦਾ ਪੁਰਾ ਵੇਰਵਾ ਆਪਣੇ ਸਵੈ-ਪੋਸ਼ਣਾ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦੇਵੇਗਾ।**
 4. **ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪੱਤ੍ਰੀ ਵਚਨਬੱਧ ਗਿੱਣ ਦੀ ਸਹੂੰ ਕੁਕੁਣ ਸਥਾਨੀ ਹਲਫਨਾਮਾ ਦੇਵੇਗਾ।**
 5. **ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਲ੍ਹੇ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵੱਲੋਂ ਫਿਟਨੈਸ ਸਰਟੀਫਿਕਟ ਪੇਸ਼ ਕਰੇਗਾ।**
 6. **ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਤਸਵੀਰਾਂ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਤੋਂ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੋਤੂ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਵੀਰੀ ਉਪਰੋਤੂ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਤੁੱਧ ਚਾਲ ਚੱਲਣ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਸਿਵਾਇਤ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਈ ਤਾਂ ਆਪ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਨੈਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਉਸਦੀ ਵੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਹੀ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਰਲੋਜ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।**
 7. **ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਸਤਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਪਵਾਨਗੀ ਲਈ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਉਚੇਰੀ ਵਿਦਿਆ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।**
 8. **ਕਿ ਉਹ ਪੈਂਤ੍ਰਾ-1 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸੇਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤ੍ਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸ਼ਹਰਾਂ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਵਿਡਾਗ ਦੇ ਨੈਟਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤ੍ਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਨੈਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।**
 9. **ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸੇ ਦੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰੈਫੈਸ਼ਨਲ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਡਿਗਰੀਆਂ ਵੈਲਿਡ ਹੋਣ। ਡਿਸਟੈਂਸ ਮੇਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਪ੍ਰਨੀਤਵਰਸ਼ਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੈਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਹਿਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।**
 10. **ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ ਨਗਰ ਦੁਆਰਾ ਸੋਧੀ ਗਈ ਕੋਈ ਵੀ ਜਿਸੇਵਾਰੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਨਵਿਜ਼ੀਲੇਟਰ, ਸੁਪਰਵਾਈਜਰ, ਸੁਪਰਫੈਟ, ਸਥ ਐਗਜ਼ਾਮੀਨਰ, ਹੈਡ ਐਗਜ਼ਾਮੀਨਰ ਜਾਂ ਸਕੂਲ ਦੇ ਕੰਟਰੋਲਰ ਵੱਜੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਿਸੇਵਾਰੀ ਹੋਰ ਸਕੂਲ ਦੀਆਂ ਜਿਸੇਵਾਰੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹਿੱਸੇ ਵੱਜੋਂ ਨਿਭਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ।**
 11. **ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੋਂ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਲਈ ਕੋਈ ਟੀ.ਏ./ਭੀ.ਏ. ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।**
 12. **ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 3 ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਖ ਸਮੇਂ ਲਈ ਪੇਂਥੇਸ਼ਨਰੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜੇਕਰ ਉਸ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸੱਲੀਬਖਸ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਤਾਂ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਨੈਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਚ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।**
 13. **ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਨੈਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ: 11/9402-4ਪੀ.ਪੀ 2/650 ਮਿਤੀ 12-01-2004 ਅਨੁਸਾਰ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਤੇ ਨਿਉ ਕੰਟਰੀਬਿਊਟਰੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।**
 14. **ਤੁਹਾਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਬੰਧੀ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈ.ਸਿ.) ਕੋਲ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਗੇ।**
 - ਇ)** ਪੇਸ਼ਕਸ਼ੀ ਵਿਸੇ ਨਾਲ ਦਸਵੀਂ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦਾ, ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸਥਾਨੀ ਸੂਚਤ।
 - ਅ)** ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਆਧਾਰੀ ਸੰਸਥਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਨੀ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋ ਹੈ, ਦੇ ਸਕੂਲ/ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਮੁੱਖ ਅਵਸਰ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਦੇ ਜਿਸੇਵਾਰ ਵਿਆਕਤੀਆਂ ਵੱਲੋਂ, ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਰਿਸਤੇਦਾਰ ਨਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਣਦੇ ਹੋਣ।
 - ਇ)** ਇਕ ਅਜਿਹਾ ਹਲਫਨਾਮਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਦਰਜ ਹੋਵੇ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਸਿਵਲ ਨਾਲ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਅਨੁਸਾਰ ਦੋਸ਼ੀ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਨ ਤੁਹਾਨੂੰ ਰਾਜ/ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਦਾਰੇ ਵੱਲੋਂ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਕੰਢਿਆ ਗਿਆ।
 15. **ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਚਰਣ ਨਿਯਮਾਵਲੀ 1966 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸ਼ਨ (ਦੰਡ ਅਤੇ ਅਪੀਲ) ਰੂਲਜ 1970 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਪਾਰਵਾਂ ਦਾ ਪਾਂਥੇਦਾਰ ਹਿੱਤਾਂ ਪਾਵੇਗਾ।**
 16. **ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਜੇਕਰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੈਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਹਿਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।**
 17. **ਇਸ ਭਰਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ- ਵੱਖ ਅਦਾਲਤਾ ਵਿੱਚ ਚਲ ਰਹੇ ਕੰਟਰੋਟ ਕੇਸਾਂ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।**

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈਆਂ ਸ਼ਹਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਨੂੰ ਸਥੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੇ ਭੁੰਤ ਉਸ ਜਿਲ੍ਹੇ ਦੇ ਨਿਲਾਗੀ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਗੇ ਜਿਸ ਜਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਪਹਿਲੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਿਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਪਰ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾ ਹੋਵੇ ਤੋਂਤੇ ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਰਿਪੋਰਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੇ, ਤਾਂ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਰੱਦ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਬਲਬੀਠ ਸਿੰਘ ਢੇਲ,

ਪੀ.ਐਸ.

ਡਾਕ-ਇੰਡੀਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੇ.ਸਿ.), ਪੰਜਾਬ

ਪਿਠ ਅੰਕਣ ਨੰ: ਉਕਤ

ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸਚਨਾ/ਬੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

१९
१९६८
मुग्धलैट

ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ ਸਿ), ਪੰਜਾਬ।

ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿਖਿਆ ਬੋਰਡ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਫੇਜ਼-8, ਐਸ. ਏ. ਓਸ. ਨਗਰ

ਹੁਕਮ ਨੰ: 2/49-2016 ਅਮਲਾ-2(5)

813

ਮਿਤੀ , ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: 04-11-2016

ਨਾਮ: HARPREET SINGH

ਪਿਤਾ/ਪਤੀ ਤਾਂ ਨਾਮ: PARMJIT SINGH

ਨੇਰ: NEAR GOVT PRIMARY SCHOOL, BAHADURPUR, MANSA

ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਡਾਗ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 20-11-2015 ਨੂੰ ਜਾਗੀ ਕੀਤੇ ਇਸਤਿਹਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ, ਸਿੱਖਿਆ ਭਰਤੀ ਡਾਈਰੈਕਟਰੇਟ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮੈਡਿਟ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਦਫ਼ਤਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਡਾਗ (ਸੈਸਿ) ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਗਠਿਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਤੋਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਚੋਂ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ/ਮਿਸਟਰੈਸ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਸ਼ੁਦਧਨਾ ਨੰ: 7/204/2012-4 ਐਫ.ਪੀ/1/66 ਮਿਤੀ 15.1.15 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/06/2016-4 ਪੀ.ਪੀ. 1/834680/1-2 ਮਿਤੀ 07.09.2016 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਥਥਾ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਕਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਪੇ ਬੈਂਡ 10300-34800 ਵਿੱਚ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਰੁਪਏ 10300/- ਤੇ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਗੱਲ ਪੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਭੱਤੇ ਦੇ ਹੋਣ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਹਿਰਾਂ ਅਧੀਨ ਹੋਣ ਲਿਖੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ: -

ਜਨਮਤਰੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ	ਮੈਰਿਟ ਅੰਕ	ਕ੍ਰਿਟਾਗਰੀ	ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਥਾਨ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ
20238070	167	SC (M&B)	GHS Kunde khesal, GSP	AB

માર્ગદાર

1. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੁਪ ਵਿੱਚ ਸਮਝ ਲੇਣਾ ਜਾਰੀਦਾ ਕਿ ਇਹ ਪੇਸਕਸ ਅਸਥਾਈ/ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਖਾਲੀ ਆਸਾਂ ਤੇ ਹੈ ਇਸ ਲਈ ਪੱਕੀ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਇਕਰਾਨ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਸ ਨੂੰ ਬਿਨਾਂ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਰਥਾਤ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੀ ਕੰਪੀ ਖਾਲੀ ਆਸਾਂ ਕਾਇਮ ਨਾ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਉਪਰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਇਮ-ਮੁਕਾਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।
 2. ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਮੈਕੀ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਸਤੋਵਾ ਦੇਣਾ ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਵਿਡਾਗਾ ਨੂੰ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਭੁਕਿਆਂ ਸਮੇਤ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਜਾਂ ਜਿਤਨੇ ਦਿਨ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਣਗੇ, ਦੀ ਤਨਾਖਾ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈ ਸਰਤ ਨੂੰ 1 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਕਾਰਨ ਸਿਵਾਏ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਰਨ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਜਾਵਾਬ ਦੇਣਾ ਪਿਆ ਤਾਂ ਸਰਕਾਰ / ਵਿਡਾਗ ਵੀ ਉਸ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇਗਾ। ਅਨੁਸਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਲਗ ਕਰਨ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਸਫ਼ਰੀ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੇ ਗਲਾਤ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਾਲੀ ਸਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
 3. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਖਿਲਾਫ਼ ਕੰਪੀ ਪੁਲਿਸ ਤਡਤੀਸ/ਵਿਜੀਲੇਸ ਪੜਤਾਲ ਜਾਂ ਵਿਡਾਗੀ ਪੜਤਾਲ ਨਾ ਚੰਲ ਰਹੀ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਾਣੀ ਵਲੋਂ ਸਵੈ ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ (Self Declaration) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਹੁੱਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਚੰਲ ਰਹੇ ਕਿਸੇ ਕਿਸੇ/ਦਰਜ ਐਫ ਆਈ.ਆਰ./ਇਸਤਰਗਾਸਾ/ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਜ਼ਾ ਆਦਿ ਦੇ ਬਾਰੇ ਜੋਕੀ ਹੋਵੇ, ਦਾ ਪ੍ਰਗਾ ਵੇਰਵਾ ਆਪਣੇ ਸਵੈ-ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦੇਵੇਗਾ।
 4. ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੱਧ ਗਿਣਣ ਦੀ ਸਹੂੰ ਚੁਕਣ ਸਬੰਧੀ ਹਲਫ਼ਨਾਮਾ ਦੇਵੇਗਾ।
 5. ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਲੇ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵੱਲੋਂ ਵਿਟਨੈਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸ਼ ਕਰੇਗਾ।
 6. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਚਾਲ ਉਲਣ ਸਬੰਧੀ ਤਸਦੀਕ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਲੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੋਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਤੁੱਧ ਚਾਲ ਚੱਲਣ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਸਿਕਾਇਤ ਗਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਈ ਤਾਂ ਆਪ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਉਸਦੀ ਵੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਗਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਹੀ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਗ ਰਲੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
 7. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੁਪ ਵਿੱਚ ਦਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਉਚੇਰੀ ਵਿਦਿਆ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।
 8. ਕਿ ਉਹ ਪ੍ਰੇਗ-1 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸਰਤਾਂ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਜੋਕਰ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਵਿਡਾਗ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਕੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।
 9. ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸੇ ਦੀਆ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਵਾਂ ਪੂਰੀਆ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਡਿਗਰੀਆਂ ਵੈਲਿੱਡ ਹੋਣ। ਡਿਸਟੈਂਸ ਮੇਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਜੋਕਰ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸੀਰੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾ 'ਤੇ ਬਖ਼ਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 10. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ ਏ ਐਸ ਨਗਰ ਦੁਆਰਾ ਸੋਧੀ ਗਈ ਕੋਈ ਵੀ ਜਿਸੇਵਾਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਨਵਿਜੀਲੇਟਰ, ਸੁਪਰਵਾਈਜਰ, ਸੁਪਰਡੱਟ, ਸਥ ਐਗਜ਼ਾਮੀਨਰ, ਹੈਡ ਐਕਸਾਜ਼ੀਨੀਰ, ਹੈਡ ਐਕਸਾਜ਼ੀਨਰ ਦੀਆਂ ਸਕੂਲ ਦੇ ਕੇਂਦਰੋਕਰ ਵੱਜੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਿਸੇਵਾਗੀ ਹੋਰ ਸਕੂਲ ਦੀਆਂ ਜਿਸੇਵਾਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹਿੱਸੇ ਵੱਜੋਂ ਨਿਭਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ।
 11. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੇ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਲਈ ਕੋਈ ਟੀ.ਏ/ਕੀ ਦੇ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 12. ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 3 ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਖ ਸਮੇਂ ਲਈ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨਰੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜੋਕਰ ਉਸ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸ਼ੱਲੀਖਾਸ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਤਾਂ ਕਿਨ੍ਹਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 13. ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਨੋਟੋਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ 11/9402-4ਪੀ.ਪੀ 2/650 ਮਿਤੀ 12-01-2004 ਅਨੁਸਾਰ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਤੇ ਨਿਉ ਕੰਟਰੀਬਿਊਟੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
 14. ਤੁਹਾਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਬੰਧੀ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈ.ਸਿ.) ਕੋਲ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਗੇ।
 - ਉ) ਪੰਜਾਬੀ ਵਿਸੇ ਨਾਲ ਦਸਵੀਂ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦਾ, ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸਹੀ ਸੂਝਾ।
 - ਅ) ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਆਖਰੀ ਸੰਸਥਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤੁਸੀਂ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋ ਹੋ, ਦੇ ਸਕੂਲ/ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਮੁੱਖ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਦੋ ਜਿਸੇਵਾਗੀ ਵਿਆਕਤੀਆਂ ਵੱਲੋਂ, ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਗਿਸਤੇਦਾਰ ਨਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਣਦੇ ਹੋਣੇ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।
 - ਇ) ਇਕ ਅਜਿਹਾ ਹਲਫ਼ਨਾਮਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਦਰਜ ਹੋਵੇ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਸਿਵਲ ਜਾਂ ਫੌਜਦਾਰੀ ਕੌਰਟ ਅਨੁਸਾਰ ਦੌਸ਼ੀ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਨ ਤੁਹਾਨੂੰ ਰਾਜ/ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਦਾਰੇ ਵੱਲੋਂ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਕੱਢਿਆ ਗਿਆ।
 15. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਚਰਣ ਨਿਯਮਾਵਲੀ 1966 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਜ (ਦੰਡ ਅਤੇ ਅਧੀਲ) ਨੂੰ 1970 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਧਾਰਵਾਂ ਦਾ ਪਾਬੰਦ ਹੋਣਗਾ।
 16. ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਜੋਕਰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸੀਰੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾ 'ਤੇ ਬਖ਼ਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 17. ਇਸ ਭਾਡੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ- ਵੱਖ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਚਲ ਰਹੇ ਕੋਰਟ ਕੋਸਾ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।
 - ਜੋਕਰ ਤੁਸੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਕਿਸ ਜਿਲੇ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਪਹਿਲੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਸੰਦੇਹ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਜਿਲੇ ਦੇ ਜਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰੋਗੇ ਜਿਸ ਨੂੰ ਅਧੀਕਾਰੀ ਕਿਵੇਂ ਗਈ ਹੈ। ਪਰ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸਕਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾ ਹੋਵੇ ਜੋਕਰ ਤੁਸੀਂ ਨਿਰਪਾਰਿਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰੋਗੇ।

Digitized by srujanika@gmail.com

ਮਿਨਾਂ ਦੇਕ ਸ਼ਹਿਰਾਂ ਦੇ ਪੜ੍ਹਣਾ/ਜੋਗ ਕੁਝਵੀਂ ਥੀ ਬਿਤ ਬੇਜ਼ਿਆ ਚਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਨੂੰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਪੂਰਵ ਵਿਹਾਰ ਵੈਗੀਫਾਈ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਤਸਵੀਕ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਹਿੱਤ।
 2. ਮੰਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨਾਡਾ / ਜਲੰਧਰ / ਫਰੀਦਕੋਟ।
 3. ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਡਾਕਟਰੀ ਮੁਆਇਨਾ ਕਰਕੇ, ਇਸ ਮੁਆਇਨੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਉਸਦੇ ਹੱਥਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।
 4. ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈਸਿ), ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਆਗਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਬਤੌਰੀ ਨਾਲ ਚੇਕ ਕਰਨਗੇ, ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਡਿਸਟੈਂਸ ਮੰਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਿਯੋਕਤਾ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਬੰਧਤ ਥੱਹਤ / ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਮਹਿਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਏਦਰ ਵੈਗੀਫਾਈ ਕਰਵਾਏ ਗਏ। ਅਗਰ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਕੋਈ ਫੀਸ ਬੋਰਡ / ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਿੱਚ ਲਈ ਜਾਂ ਦੀਵੇਂ ਹੋ ਤਾਂ ਉਹ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਿੱਚ ਜਮਾਂ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਵਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਵੱਲੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਮਹੀਕਾਰਤਾ ਪੱਤਰ ਵੀ ਲਿਆ ਜਾਵੇ।
 5. ਸਬੰਧਤ ਸਕੂਲ ਮੁੱਖੀ।
 6. ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ।

੧੧
ਠਾਠਕੁਹ 10

ਮਿਤੀ , ਐਸ. ਏ. ਐਸ. ਨਗਰ: ।-।।।।

ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ.ਸਿ.), ਪੰਜਾਬ

मा विभाग (मै

卷之六

— 6 — 6 — 6 — 2 — 2 —

१८ विच दिता जाह।

નું સેંબળી અસાલ સરટીફિકેટ કરું

• ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ

ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਦੇਵ

वारिक दें। यिन्हां उपर हैं ले

ਚੁਣ ਤ ਪਾਪਲ ਚੁਸਵਲ

1 2

— 1 —

१९२६

ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ ਸਿ), ਪੰਜਾਬ।

ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿਖਿਆ ਬੋਰਡ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਫੇਜ਼-8, ਐਸ ਏ ਐਸ. ਨਗਰ

હુકમ નં: 2/49-2016 અમલ-2(5)

ਮਿਤੀ , ਐਸ ਏ ਐਸ . ਨਗਰ: 04-11-2016

ਫਾਮ: SATGUR SINGH

ਪਿੜਾ/ਪਤੀ ਤਾਂ ਨਾਮ: GURJANT SINGH

ਪਤਾ : TERVENI DASS ROAD, GIDRANI, SANGRUR

ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 20-11-2015 ਨੂੰ ਜਾਗੀ ਕੀਤੇ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ, ਸਿੱਖਿਆ ਭਾਰਤੀ ਡਾਈਰੈਕਟਰੇਟ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਪਾਪਤ ਮੇਰਿਟ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੋਂ ਦਫ਼ਤਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੌਮਿ) ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਗਠਿਤ ਕਮੇਤੀ ਦੀ ਸਿੱਫ਼ਾਰਸ਼ ਤੋਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਹੁਤੇ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ/ਮਿਸਟੈਨ੍ਸ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਸ਼ੁਦਦਾ ਨਾਲ: 7/204/2012-4 ਐਡ.ਪੀ/1/66 ਮਿਤੀ 15.1.15 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/06/2016-4 ਪੀ.ਪੀ. 1/834680/1-2 ਮਿਤੀ 07.09.2016 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਰਥਾ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਪਾਖ ਕਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਪੇ ਬੈਂਡ 10300-34800 ਵਿੱਚ ਮੁਢਲੀ ਤੱਤਖਾਹ ਰੁਪਏ 10300/- ਤੇ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਗੱਡੇ ਪੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਛੱਤੇ ਦੇ ਹੋਣ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਹੋਣ ਲਿਖੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਕੜੀ ਦੀ ਪੱਸਕਾਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ: -

रजिस्टरेशन नंबर	मैरिट अंक	कैटागरी	नियुक्ती स्थान	विस्तृत वर्ष
20230710	204	GENERAL	GHS Khanowal, GSP	AB

ਸਤਤਾਂ

1. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਮਝ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਕਿ ਇਹ ਪੇਸਕਸ ਅਸਥਾਈ/ਪ੍ਰੈਫੀਜਨਲ ਖਾਲੀ ਆਸਾਨੀ ਤੋਂ ਹੈ ਜਿਥੋਂ ਲਈ ਪੱਕੀ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਇਕਰਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਸ ਨੂੰ ਬਿਨਾ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਰਥਾਤ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਖਾਲੀ ਆਸਾਨੀ ਕਾਇਮ ਨਾ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਉਪਰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਇਮ-ਮੁਕਾਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।
 2. ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਮੌਕੇ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਸਤੀਫ਼ ਲੈਣਾ ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਵਿਡਾਗ ਨੂੰ ਇਹ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਭੱਤਿਆਂ ਸੇਸ਼ਨ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਜਾਂ ਜਿਤਨੇ ਇਹ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਣਗੇ, ਦੀ ਤਨਾਹਾਰ ਜਾਮਾਂ ਕਰਾਉਣੀ ਪੱਧੇਗੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈ ਸ਼ਰਤ ਨੰ: 1 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਕਾਰਨ ਨਿਵਾਸੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਰਨ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਜਵਾਬ ਦੇਣਾ ਪਿਆ ਤਾਂ ਸਰਕਾਰ / ਵਿਡਾਗ ਵੀ ਉਸ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇਗਾ। ਅਨੁਸਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਧਿਕ ਕਰਨ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਸਫ਼ਾਈ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੇ ਹਾਲਾਤ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਾਲੀ ਸ਼ਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
 3. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਖਿਲਾਫ਼ ਕੋਈ ਪੁਲਿਸ ਤਡੀਸ/ਵਿਜ਼ੋਲੇਸ ਪੜਤਾਲ ਜਾਂ ਵਿਡਾਗੀ ਪੜਤਾਲ ਨਾ ਚੱਲ ਰਹੀ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਾਰੰਭੀ ਵਲੋਂ ਸਵੇਂ ਘੱਟਨਾ ਪੱਤਰ (Self Declaration) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਚੱਲ ਰਹੇ ਕਿਸੇ/ਦਰਜ ਐਫ.ਆਰ./ਇਸਤਗਾਸਾ/ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਜਾ ਆਦਿ ਦੇ ਬਾਰੇ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, ਦਾ ਪੂਰਾ ਵੇਰਵਾ ਆਪਣੇ ਸਵੇਂ-ਯੋਗਣਾ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦੇਵੇਗਾ।
 4. ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੱਧ ਗਿੱਣ ਦੀ ਸੀ ਸੁਹੰਦੁ ਕਾਰਨ ਸਬੰਧੀ ਹਲਵਨਾਮਾ ਦੇਵੇਗਾ।
 5. ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਲੇ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵੱਲੋਂ ਫਿਲਨੈਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸ਼ ਕਰੇਗਾ।
 6. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਤਸਦੀਕ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੋਂ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਨੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਕ੍ਰੋਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਸਿਕਾਇਤ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਈ ਤਾਂ ਆਪ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆ। ਉਸਦੀ ਵੈਗੀਡਿਕੇਸ਼ਨ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਹੀ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਰਲੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
 7. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਪਵਾਨਗੀ ਲਈ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਉਚੇਰੀ ਵਿਦਿਆ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।
 8. ਕਿ ਉਹ ਪੈਂਡ-1 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਵਿਡਾਗ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇਕੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆ।
 9. ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸੇ ਦੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨਲ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਡਿਗਰੀਆਂ ਵੈਲਿਡ ਹੋਣ। ਡਿਸਟੈਂਸ ਮੈਂਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਸ਼ੁਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੌਸ਼ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੋਂ ਬਖ਼ਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 10. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸੇ ਐਸ ਨਗਰ ਦੁਆਰਾ ਸੋਧੀ ਗਈ ਕੋਈ ਵੀ ਜਿਮੇਵਾਈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਨਵਿਜ਼ੀਲੇਟਰ, ਸੁਪਰਵਾਈਜਰ, ਸੁਪਰਡੰਟ, ਸਥ ਐਗਜ਼ਾਮੀਨਰ, ਹੈਡ ਐਗਜ਼ਾਮੀਨਰ ਜਾਂ ਸਕੂਲ ਦੇ ਕੰਟੋਰਲਰ ਵੱਜੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਿਮੇਵਾਈ ਹੋਰ ਸਕੂਲ ਦੀਆਂ ਜਿਮੇਵਾਈਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹਿੱਸੇ ਵੱਜੋਂ ਨਿਭਾਉਣੀ ਪੱਧੇਗੀ।
 11. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੋਂ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਲਈ ਕੋਈ ਟੀ ਏ/ਡੀ ਏ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 12. ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 3 ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਖ ਸਮੇਂ ਲਈ ਪ੍ਰਬੰਧਨਾਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜੇਕਰ ਉਸ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸਲੀਬਖਸ਼ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਤਾਂ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 13. ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਨੋਟਿਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ: 11/9402-4ਪੀ.ਪੀ 2/650 ਮਿਤੀ 12-01-2004 ਅਨੁਸਾਰ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਤੇ ਨਿਉਕੰਟੀਵਿਚੁਟਰੀ ਪੈਨਸਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
 14. ਭੁਗਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਬੰਧੀ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈ:ਸਿ:) ਕੋਲ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਂਗੇ।
 - ਉ) ਪੰਜਾਬੀ ਵਿਸੇ ਨਾਲ ਦਸਵੀਂ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦਾ, ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸਥਾਨੀ ਸੁਭਤਾ।
 - ਅ) ਭੁਗਨੂੰ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਭੁਗਨੂੰ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੀ ਸੰਸਕਾਰ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਭੁਗਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋ ਹੈ, ਦੇ ਸਕੂਲ/ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਮੁੱਖ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਦੇ ਜਿਮੇਵਾਈ ਵਿਆਕਤੀਆਂ ਵੱਲੋਂ, ਜੋ ਭੁਗਨੂੰ ਹਿੱਸੇ ਦੇਖਾਉਣ ਨਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਭੁਗਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਣਦੇ ਹੋਣ।
 - ਇ) ਇਕ ਅਜਿਹਾ ਹਲਵਨਾਮਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਦਰਜ ਹੋਵੇ ਕਿ ਭੁਗਨੂੰ ਕਿਸੇ ਮਿਵਲ ਜਾਂ ਫੌਜਦਾਰੀ ਕੋਰਟ ਅਨੁਸਾਰ ਦੌਸ਼ੀ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਨ ਭੁਗਨੂੰ ਰਾਜ/ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਦਾਰੇ ਵੱਲੋਂ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਕੱਚਿਆ ਗਿਆ।
 15. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਚਰਣ ਨਿਯਮਾਂਵਾਲੀ 1966 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸ (ਦੌਤ ਅਤੇ ਅਪੀਲ) ਗੁਲਜ਼ 1970 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਧਾਰਵਾਂ ਦਾ ਪਾਬੰਦ ਗਿਆ ਹੋਵੇਗਾ।
 16. ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਜੇਕਰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੌਸ਼ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੋਂ ਬਖ਼ਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 17. ਇਸ ਭਰਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ- ਵੱਖ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਚਲ ਰਹੇ ਕੋਰਟ ਕੋਸਾ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।
 - ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਸ਼ਹਤਾਂ ਅਧੀਨ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਨੂੰ ਸਹੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਭੁਗਨੂੰ ਹੋਵੇਗੀ।
 - ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਇਸਤਰਿਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਤਿੰਨੋਂ ਰੋਟ ਉਪਰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਇਮ-ਮੁਕਾਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਬਲਬੀਰ ਸਿੰਘ ਢੋਟ

ਪੀ.ਐਸ.

ڈاکٹر سینگھا دیਵਾਗ (ਮੈ.ਸਿ.), ਪੰਜਾਬ

ਪਿੰਡ ਅੰਕੜੇ ਨੂੰ ਵਿਖਤ

ਉਤਸ਼ਾਹ ਗੇਨ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੁਚਨਾ/ਪੋਰਾ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਨੂੰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਪੁਰਵ ਵਿਵਹਾਰ ਵੈਗਫਾਈ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਤਸਦੀਕ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਹਿੱਤ।
 2. ਮੌਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨਾਨਾ / ਜਲੰਧਰ / ਫਰੀਦਕੋਟ।
 3. ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਛਾਕਟਰੀ ਮੁਆਇਨਾ ਕਰਨ, ਇਸ ਮੁਆਇਨੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਉਸਦੇ ਹੱਥਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।
 4. ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈਸਿਸ), ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਅਸਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਬਰੀਕੀ ਨਾਲ ਰੈਕਾਵ ਕਰਨਗੇ, ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਡਿਸਟੈਸ ਮੌਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਪੂਰੀਵਰਸ਼ਸਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਿਧੁਕਰੀ ਦੀਆਂ ਸਾਗੀਆਂ ਸਰਜਨ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਬੰਧਤ ਬੋਰਡ / ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਮਹਿਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਵੈਗਫਾਈ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣ। ਅਗਰ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਕੋਈ ਫੀਸ ਬੋਰਡ / ਪੁਨਰਵਰਸ਼ਸਟੀ ਵਲੋਂ ਲਈ ਜਾਂਦੀ ਹੋ ਤਾਂ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਸਥਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਲੋਂ ਜ਼ਮਾਂ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਵਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਵੱਲੋਂ ਨਿਪੁੱਕਤੀ ਲਈ ਸਵੀਕਾਹਤਾ ਪੱਤਰ ਵੀ ਲਿਆ ਜਾਵੇ।
 5. ਸਬੰਧਤ ਸਕੂਲ ਮੁੱਲੀ।
 6. ਸੰਸਾਰ ਉਮੀਦਵਾਰ।

ਨੋਟਰੇਕਟ 19

दोषकर्ता
मुपरांट
अम

ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ ਸਿ), ਪੰਜਾਬ

ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿਖਿਆ ਬੈਠਡ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਫੇਜ਼-8, ਐਸ ਏ ਐਸ. ਨਗਰ

રાજ્ય નં: 2/49-2016 અમલ-2(5)

ਮਿਤੀ , ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: 04-11-2016

NAME: SUPREET KAUR

ਪਿਤਾ/ਪਤੀ ਜਾਨਾਮ: KULDEEP SINGH

पता : HOUSE NO.92, HODLA KALAN, MANSA

ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 20-11-2015 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਇਸ਼ਾਤਿਹਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਫਾਈਰਕਟਰ, ਸਿੱਖਿਆ ਡਰੱਸੀ ਫਾਈਰਕਟਰਾਂ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮੈਨੇਜਿਟ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਦਾਦਤਰ ਫਾਈਰਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਮੈਸਿ) ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਗਠਿਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਤੋਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਚੋਂ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ/ਮਿਸਟ੍ਰੈਸ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਸੁਚਨਾ ਨੂੰ: 7/204/2012-4 ਐਫ.ਪੀ/1/66 ਮਿਤੀ 15.1.15 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੂੰ: 1/06/2016-4 ਪੀ.ਪੀ. 1/834680/1-2 ਮਿਤੀ 07.09.2016 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਬੰਧਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਪੱਧਰ ਕਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਪੇ ਥੈਂਡ 10300-34800 ਵਿਚ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਰੁਪਏ 10300/- ਤੇ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਗਰੇਡ ਪੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਛੱਤੇ ਦੇ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਆਧੀਨ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਯਮਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ: -

रजिस्टरेशन नंबर	मैरिट अंक	कैटगोरी	निपुकड़ी स्थान	विस्तृत विवर
20222223	206	GENERAL	GHS Jogicheema, GSP	AB

मराठा

1. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਮਝ ਲੈਣਾ ਜਾਹੀਦਾ ਕਿ ਇਹ ਪੇਸਕਸ ਅਸਥਾਈ/ਪ੍ਰਤੀਜਨਲ ਖਾਲੀ ਆਸਾਨੀ ਤੋਂ ਹੈ ਇਸ ਲਈ ਪੱਕੀ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਇਕਰਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਸ ਨੂੰ ਬਿਨਾ ਨੋਟਿਸ ਇੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਰਥਾਤ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੀ ਕੀਤੀ ਖਾਲੀ ਆਸਾਨੀ ਕਾਇਮ ਨਾ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਉਪਰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਇਮ-ਮੁਕਾਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।
 2. ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਮੌਕੇ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਸਤੀਓ ਦੇਣਾ ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਵਿਡਾਗ ਨੂੰ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਡੱਬਿਅਤਾਂ ਸਮੇਤ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਜਾਂ ਜਿਤਨੇ ਦਿਨ ਇਕ ਮਹੀਨੇ 'ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਣਗੇ, ਦੀਂ ਤਨਖਾਹ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈ ਸ਼ਰਤ ਨੰ: 1 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਕਾਰਨ ਸਿਵਾਏ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਰਨ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਜਵਾਬਦੇਣਾ ਪਿਆ ਤਾਂ ਸਰਕਾਰ / ਵਿਡਾਗ ਵੀ ਉਸ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇਗਾ। ਅਨੁਸਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਸੁਰਤ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਲੱਗ ਕਰਨ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਸਫ਼ਾਈ ਪੇਸਕ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੇ ਗਲਾਤ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਹੀਨੇ 'ਤੇ ਨੋਟਿਸ ਵਾਲੀ ਸ਼ਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
 3. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਧਿਲਾਫ ਕੋਈ ਪੁਲਿਸ ਤਡੀਸ/ਵਿਜੀਲੇਸ ਪੜਤਾਲ ਜਾਂ ਵਿਡਾਗ ਰੀਟ ਪੜਤਾਲ ਨਾ ਚੱਲ ਰਹੀ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ੀ ਵਲੋਂ ਸਵੇਂ ਧੋਲਨਾ ਪੱਤਰ (Self Declaration) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਚੱਲ ਰਹੇ ਕਿਸੇ ਕਿਸੇ/ਦਰਜ ਐਡਾਈ/ਆਰ./ਇਸਤਗਾਸਾ/ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਵਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਾਜਾ ਆਦਿ ਦੇ ਬਾਰੇ ਜੇਕਰ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ, ਦਾ ਪੂਰਾ ਦੇਰਵਾ ਆਪਣੇ ਸਵੈ-ਧੋਲਨਾ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦੇਵੇਗਾ।
 4. ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੱਧ ਰਹਿਣ ਦੀ ਸਹੂੰ ਉਕਾਣ ਸਬੰਧੀ ਹਲਫਨਾਮਾ ਦੇਵੇਗਾ।
 5. ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਲੇ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵਲੋਂ ਦਿਨਨੈਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸਕ ਕਰੇਗਾ।
 6. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਤਸਦੀਕ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ 'ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਕ੍ਰੱਪਤ ਚਾਲ ਚਲ੍ਹਣ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਸਿਕਾਇਤ ਪਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਈ ਤਾਂ ਆਪ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨੂੰ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਉਸਦੀ ਵੈਤੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਹੋਰ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਰਲੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
 7. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਉਚੇਰੀ ਵਿਦਿਆ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।
 8. ਕਿ ਉਹ ਪੋਰਾ-1 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਵਿਡਾਗ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨੂੰ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆਂ।
 9. ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸੇ ਦੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪੈਂਡੇਸ਼ਨਲ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਭਿਗਰੀਆਂ ਵੈਲਿਡ ਹੋਣ। ਡਿਸਟੈਂਸ ਮੇਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨੂੰ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੋਂ ਬਖ਼ਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 10. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ ਨਗਰ ਦੁਆਰਾ ਸੰਖੇਪੀ ਗਈ ਕੋਈ ਵੀ ਜਿਮੇਵਾਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਨਵਿਜੀਲੇਟਰ, ਸੁਪਰਵਾਈਜਰ, ਸੁਪਰਡੱਟ, ਸਬ ਐਗਜ਼ਾਮੀਨਰ, ਹੈਡ ਐਗਜ਼ਾਮੀਨਰ ਜਾਂ ਸਕੂਲ ਦੇ ਕੰਟੋਰਲਰ ਵੱਜੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਿਮੇਵਾਗੀ ਹੋਰ ਸਕੂਲ ਦੀਆਂ ਜਿਮੇਵਾਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਕਿਸੇ ਵੱਜੋਂ ਨਿਭਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ।
 11. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੋਂ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਲਈ ਕੋਈ ਟੀ ਏਂ/ਡੀ ਏਂ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 12. ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 3 ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਖ ਸਮੇਂ ਲਈ ਪ੍ਰਬੰਸ਼ਨਗੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜੇਕਰ ਉਸ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਤਾਂ ਬਿਨੂੰ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 13. ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ: 11/9402-4ਪੀ.ਪੀ 2/650 ਮਿਤੀ 12-01-2004 ਅਨੁਸਾਰ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਤੇ ਨਿਹੁਤੀ ਕੰਟਰੀਬਿਊਟਰੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
 14. ਭੁਗਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਬੰਧੀ ਰਾਜਾਤ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਸਿਖਿਆ ਅਵਸਰ (ਸੈ.ਸਿ.) ਕੋਲ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਂਗੇ।
 - ਪੰਜਾਬੀ ਵਿਸੇ ਨਾਲ ਦਸਵੀਂ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦਾ, ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸਹੀ ਹੋਵੇਗਾ।
 - ਭੁਗਨੂੰ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਭੁਗਨੇ ਦੁਆਰਾ ਆਖਰੀ ਸੰਸਥਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਭੁਗੀ ਹਾਜ਼ਰ ਰਹੇ ਹੋ, ਦੇ ਸਕੂਲ/ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਮੁੱਖ ਅਵਸਰ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਦੋ ਜਿਮੇਵਾਗ ਵਿਆਕਤੀਆਂ ਵੱਲੋਂ, ਜੋ ਭੁਗਨੇ ਰਿਸੋਰਟ ਨਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਭੁਗਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਣਦੇ ਹੋਣ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।
 - ਇਕ ਅਜਿਹਾ ਹਲਫਨਾਮਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਦਰਜ ਹੋਵੇ ਕਿ ਭੁਗਨੂੰ ਕਿਸੇ ਸਿਵਲ ਜਾਂ ਫੌਜਦਾਰੀ ਕੌਰਟ ਅਨੁਸਾਰ ਦੌਸ਼ੀ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਨ ਭੁਗਨੂੰ ਰਾਜ/ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਦਾਰੇ ਵੱਲੋਂ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚੋਂ ਨਹੀਂ ਕੱਢਿਆ ਗਿਆ।
 15. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਚਰਣ ਨਿਯਮਾਵਲੀ 1966 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਸ (ਦੰਡ ਅਤੇ ਅਪੀਲ) ਰੂਲਜ 1970 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਧਾਰਵਾਂ ਦਾ ਪਾਬੰਦ ਰਹਿਣਾ।
 16. ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਜੇਕਰ ਪੇਸ ਕੀਤਾ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨੂੰ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੋਂ ਬਖ਼ਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 17. ਇਸ ਭਰਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ- ਵੱਖ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਰਟ ਕੋਸਾ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਕਹੋਗੋ ਜਿਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਰੱਦ ਸਮੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਬਲਬੀਰ ਸਿੰਘ ਢੋਲ,

ਪੀ.ਐਸ.

ਡਾਕਿਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ.ਸਿ.), ਪੰਜਾਬ

ਪਿਛ ਅੰਕਣ ਨੰ: ਉਕਤ

ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੁਚਨਾ/ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਸੰਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਨੂੰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਪੁਰਵ ਵਿਵਹਾਰ ਵੇਖਾਈ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਤਸਦੀਕ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਹਿੱਤ।
 2. ਮੰਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨਾਗਰ / ਜ਼ਲੰਘਰ / ਫਰੀਦਕੋਟ।
 3. ਸੰਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਸੰਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਡਾਕਟਰੀ ਪ੍ਰਾਇਵੇਟ ਕਰਕੇ, ਇਸ ਮੁਆਇਨੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਉਸਦੇ ਹੱਥਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।
 4. ਸੰਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈਸਿਸ), ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਅਸਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਬਣੀਕੀ ਨਾਲ ਰੇਕਬਿੱਤ ਕਰਨਗੇ, ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਡਿਸਟੈਂਸ ਮੌਕੇ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸੰਬੰਧਤ ਪੁਨੀਤਵਸਤੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਮੌਤਰ (Jurisdiction) ਵਿਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਕਰਨਗੇ, ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸੰਬੰਧਤ ਘੋਡਾ/ ਪੁਨੀਤਵਸਤੀ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਮਹਿਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਘੋਡ ਵੇਖਾਈ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣ। ਅਗਰ ਇਸ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ ਕੋਈ ਝੀਕੀ ਬੋਡਰ / ਪੁਨੀਤਵਸਤੀ ਵਲੋਂ ਲਈ ਜਾਂਦੀ ਹੋ ਤਾਂ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਸੰਬੰਧ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਲੋਂ ਜ਼ਮਾਂ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸੰਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਵਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਵੱਲੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਸਵੀਕਾਰਤਾ ਪੱਤਰ ਵੀ ਲਿਆ ਜਾਵੇ।
 5. ਸੰਬੰਧਤ ਸਕੂਲ ਮੱਖੀ।
 6. ਸੰਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ।

ਨਾਮ
ਫੋਟੋ

१८६५

ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ.ਸਿ.), ਪੰਜਾਬ।

ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਫੇਜ਼-8, ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ

ਹੁਕਮ ਨੰ: 2/49-2016 ਅਮਲਾ-2(5)

1810

ਮਿਤੀ, ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: 04-11-2016

ਨਾਮ: SATPAL SINGH

ਪਿਤਾ/ਪਤੀ ਜਾਂ ਨਾਮ: VIDHATA SINGH

ਪਤਾ: HOUSE NO 795 WARD NO 1, MANDI KALAN PATTI RAMUKI, BATHINDA

ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਾਲੇ ਮਿਤੀ 20-11-2015 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਇਸਤਿਹਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿੱਖਿਆ ਭਰਤੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰੇਟ, ਪੰਜਾਬ ਵਾਲੇ ਪਾਪਤ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੋਂ ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ.ਸਿ) ਪੰਜਾਬ ਵਾਲੇ ਗਠਿਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਿਵਾਗ ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬੱਚੇ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ/ਮਿਸਟ੍ਰੈਕ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰਤਾ ਨੰ: 7/204/2012-4 ਐਫ.ਪੀ.1/66 ਮਿਤੀ 15.1.15 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/06/2016-4 ਪੀ.ਪੀ. 1/834680/1-2 ਮਿਤੀ 07.09.2016 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਬੰਧ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਖ ਕਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਪੇ ਥੋੜ 10300-34800 ਵਿੱਚ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੁਹਾਨੂੰ 10300/- ਤੇ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਗਰੇਡ ਪੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਭੌਤਿਕ ਦੇ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਯਮਕੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ:

ਰਜਿਸਟਰੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ	ਮੈਰਿਟ ਅੰਕ	ਕੋਟਾ	ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਥਾਨ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ
20233845	173	SC (M&B)	GHS Bianpur, GSP	AB

ਸਰਤਾਂ

- ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੁਪ ਵਿੱਚ ਸਮਝ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਕਿ ਇਹ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਅਸਥਾਈ/ਪ੍ਰੈਵੀਜਨਲ ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਹੈ ਇਸ ਲਈ ਪੱਕੀ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਇਕਰਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਸ ਨੂੰ ਬਿਨਾ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਰਥਾਤ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀ ਕਾਇਮ ਨਾ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਉਪਰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਇਮ-ਮੁਕਾਬ ਤੋਂ ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।
- ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਮੌਕੇ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਸਤੀਵਾ ਦੇਣਾ ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਭੱਤਿਆਂ ਸਾਡੇ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਜਾਂ ਜਿਤਨੇ ਦਿਨ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਣਗੇ, ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈ ਸ਼ਰਤ ਨੰ: 1 ਵਿੱਚ ਦਸੇ ਕਾਰਨ ਸਿਵਾਏ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਰਨ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਜਵਾਬ ਦੇਣਾ ਪਿਆ ਤਾਂ ਸਰਕਾਰ / ਵਿਭਾਗ ਵੀ ਉਸ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇਗਾ। ਅਨੁਸਾਸਨੀ ਕਾਇਮਾਈ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਲਗ ਕਰਨ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਸਫ਼ਰੀ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੇ ਹਾਲਾਤ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਾਲੀ ਸ਼ਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਲਿਲਾਡ ਕੋਈ ਪੁਲਿਸ ਤਵਤੀਸ/ਵਿਜ਼ਾਲੈਸ ਪੜਤਾਲ ਜਾਂ ਵਿਭਾਗੀ ਪੜਤਾਲ ਨਾ ਚੱਲ ਰਹੀ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਾਰੰਥ ਵਾਲੇ ਸਵੈ ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ (Self Declaration) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਚੱਲ ਰਹੇ ਕਿਸੇ ਕਿਸੇ/ਦਰਜ ਐਫ.ਪੀ.ਐਸ. ਅਤੇ ਇਸਤਗਾਸਾ/ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਵਾਲੇ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਜ਼ਾ ਆਦਿ ਦੇ ਬਾਰੇ ਜੋ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, ਦਾ ਪੂਰਾ ਵੇਰਵਾ ਆਪਣੇ ਸਵੈ-ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦੇਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੰਧ ਰਹਿਣ ਦੀ ਸਹੂ ਚੁਕਣ ਸਬੰਧੀ ਹਲਵਨਾਮਾ ਦੇਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਲ੍ਹੇ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵਾਲੇ ਫਿਲਟੈਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸ਼ ਕਰੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਤਸਦੀਕ ਸੰਬੰਧਤ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਸਿਕਾਇਤ ਪਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਈ ਤਾਂ ਆਪ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਉਸਦੀ ਵੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਹੋਰ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਰਲੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੁਪ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਈ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਪਵਾਨਗੀ ਲਈ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਉਚੇਗੀ ਵਿਦਿਆ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।
- ਕਿ ਉਹ ਪੈਰਾ-1 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਾਰਤ ਦੇ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੀਆਂ ਨਿਰਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪੈਂਫੇਸ਼ਨਲ ਯੋਗਤਾਵਾ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਡਿਗਰੀਆਂ ਵੈਲਿਡ ਹੋਣ। ਡਿਸਟੈਸ ਮੇਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਯਾਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਗੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਚਰਣ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੇ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਾਰਤ ਦੇ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੀਆਂ ਨਿਰਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪੈਂਫੇਸ਼ਨਲ ਯੋਗਤਾਵਾ ਪੂਰੀਆਂ ਹੋਣ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਡਿਗਰੀਆਂ ਵੈਲਿਡ ਹੋਣ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੀ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਵੀ ਲੋੜੀਂਗ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੇ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੀ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਵੀ ਲੋੜੀਂਗ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੇ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੀ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਵੀ ਲੋੜੀਂਗ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੇ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੀ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਵੀ ਲੋੜੀਂਗ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੇ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੀ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਵੀ ਲੋੜੀਂਗ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੇ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੀ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਵੀ ਲੋੜੀਂਗ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੇ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੀ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਵੀ ਲੋੜੀਂਗ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੇ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੀ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਵੀ ਲੋੜੀਂਗ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੇ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੀ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਵੀ ਲੋੜੀਂਗ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੇ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੀ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਵੀ ਲੋੜੀਂਗ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੇ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੀ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਵੀ ਲੋੜੀਂਗ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੇ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੀ ਨੋਟਿਸ/ਸੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੇ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਜੂਦੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਵਾਲੀ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਵੀ ਲੋੜੀਂਗ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹ

ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ ਸਿ), ਪੰਜਾਬ।

ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿਖਿਆ ਬੋਰਡ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਫੇਜ਼-8, ਐਸ. ਏ. ਐਸ. ਨਗਰ

ਹੁਕਮ ਨੰ: 2/49-2016 ਅਮਲਾ-2(5) | 809

ਮਿਤੀ , ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: 04-11-2016

નામ: REETU BALA

ਪਿਤਾ/ਪਤਨੀ ਤਾਂ ਨਾਮ: KUKU SINGH

ਪਟ : 569, GANDHI NAGAR MANSA, MANSA, MANSA

ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਮਿਤੀ 20-11-2015 ਨੂੰ ਜਾਗੀ ਕੀਤੇ ਇਸਤਰਿਹਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿੱਖਿਆ ਭੱਡੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰੋਟ, ਪੰਜਾਬ ਵਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮੈਡਿਟ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਦਫ਼ਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈਸਿ) ਪੰਜਾਬ ਵਲੋਂ ਗਠਿਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਚੌਰ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ/ਸਿਸਟਮੇਸ ਭੁਲੋਂ ਜਾਣ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਸ਼ੁਦਧਨਾ ਨੰ: 7/204/2012-4 ਐਫ.ਪੀ.1/66 ਮਿਤੀ 15.1.15 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/06/2016-4 ਪੀ.ਪੀ.1/834680/1-2 ਮਿਤੀ 07.09.2016 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਕਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਖ ਕਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੱਗਾਨ ਪੇ ਬੈਂਡ 10300-34800 ਵਿੱਚ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਰੁਪਏ 10300/- ਤੇ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਗਰੇਡ ਪੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਭੁੱਤੇ ਦੇ ਹੋਣ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਆਧੀਨ ਹੋਣ ਲਿਖੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਪੁੱਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਬਕ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ: -

रजिस्टरेशन नंबर	मेरिट अंक	कैटागरी	नियुक्ती स्थान	विस्तृत वर्ष
20226772	174	SC (M&B)	GHS Alampur, HSP	AB

મહાત્મા

1. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਮਝ ਲੈਣਾ ਜਾਰੀ ਦਾ ਕਿ ਇਹ ਪੇਸਕਸ ਅਸਥਾਈ/ਪ੍ਰੈਵੀਨਨਲ ਖਾਲੀ ਆਸਾਂ ਤੇ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਪੱਕੀ ਨੋਕਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਇਕਰਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਸ ਨੂੰ ਬਿਨਾ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੋਕਰੀ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਰਥਾਤ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਖਾਲੀ ਆਸਾਂ ਕਾਇਮ ਨਾ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਉਪਰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਇਮ-ਮੁਕਾਬ ਤੌਰ ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।
 2. ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਮੌਕੇ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਨੋਕਰੀ ਤੋਂ ਅਸਤੋਂਡਾ ਦੇਣਾ ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਵਿਡਾਗ ਨੂੰ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਭੱਤਿਆਂ ਸਮੇਤ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਜਾਂ ਜਿਤਨੇ ਦਿਨ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਣਗੇ, ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜਮਾਂ ਕਰਨੀਂਲੀ ਪਵੇਗੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈ ਸ਼ਰਤ ਨੰ: 1 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਕਾਰਨ ਸਿਵਾਏ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਰਨ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਨੋਕਰੀ ਤੋਂ ਜਵਾਬ ਦੇਣਾ ਪਿਆ ਤਾਂ ਸਹਕਾਰ / ਵਿਡਾਗ ਵੀ ਉਸ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇਗਾ। ਅਨੁਸਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਨੋਕਰੀ ਤੋਂ ਅਲਗ ਕਰਨ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਸਫ਼ਾਈ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੇ ਗਲਾਤ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਾਲੀ ਸ਼ਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
 3. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਖਿਲਾਫ਼ ਕੋਈ ਪ੍ਰਤਿਸ਼ਠਾ ਤਡੀਸ਼/ਵਿਜੀਲੇਸ ਪੜਤਾਲ ਜਾਂ ਵਿਡਾਗੀ ਪੜਤਾਲ ਨਾ ਚੱਲ ਰਹੀ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਾਣੀ ਵਲੋਂ ਸਵੈ ਪ੍ਰੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ (Self Declaration) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਚੱਲ ਰਹੇ ਕਿਸੇ/ਦਰਜ ਐਫ.ਆਈ.ਆਰ./ਇਸਤਗਾਸਾ/ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਵਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਜਾ ਆਦਿ ਦੇ ਬਾਰੇ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, ਦਾ ਪ੍ਰਗਾਹ ਵੇਰਵਾ ਆਪਣੇ ਸਵੈ-ਪ੍ਰੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦੇਵੇਗਾ।
 4. ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੱਧ ਰਹਿਣ ਦੀ ਸੁਧੀ ਚੁਕਣ ਸਬੰਧੀ ਹਲਫਨਾਮਾ ਦੇਵੇਗਾ।
 5. ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਲੇ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵਲੋਂ ਟਿਟਨਸੈਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸ਼ ਕਰੇਗਾ।
 6. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਤਸਵੀਰ ਸਥਾਨ ਵਿੱਚ ਤਿਲਾ ਮੈਨੀਜਿਸਟਰ ਤੋਂ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਵੀਰੀ ਉਪਰੰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਕ੍ਰੋਚਿਤ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਸਿਕਾਇਤ ਪਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਈ ਤਾਂ ਆਪ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਉਸਦੀ ਵੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਹੀ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਰਲੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗਾ।
 7. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਸਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਉਚੇਰੀ ਵਿਦਿਆ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।
 8. ਕਿ ਉਹ ਪੈਗ-1 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਵਿਡਾਗ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਕੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।
 9. ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸੇ ਦੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰੈਸ਼ਨਲ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਡਿਗਰੀਆਂ ਵੈਲਿੱਡ ਹੋਣ। ਡਿਸਟੈਂਸ ਮੇਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਥਾਨ ਪ੍ਰਾਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੋਂ ਬਖ਼ਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 10. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ ਏ.ਐਸ ਨਗਰ ਦੁਆਰਾ ਸੋਧੀ ਗਈ ਕੋਈ ਵੀ ਜਿਮੇਵਾਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਨਵਿਜੀਲੇਟਰ, ਸੁਪਰਵਾਈਜਰ, ਸੁਪਰਡੱਟ, ਸਥਾਨ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਅਤੇ ਐਗਜਾਮੀਨਰ, ਹੈਂਡ ਐਗਜਾਮੀਨਰ ਨਾਲ ਸਕੂਲ ਦੇ ਕੰਟਰੋਲਰ ਵੱਜੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਿਮੇਵਾਗੀ ਹੋਰ ਸਕੂਲ ਦੀਆਂ ਜਿਮੇਵਾਗੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹਿੱਸੇ ਵੱਜੋਂ ਨਿਭਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ।
 11. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੋਂ ਹੁਕਾਮ ਹੋਣ ਲਈ ਕੋਈ ਵੀ ਥਾਂ ਦੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 12. ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 3 ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਖ ਸਮੇਂ ਲਈ ਪ੍ਰੋਸੈਸਨਗੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜੇਕਰ ਉਸ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਤਾਂ ਬਿਨਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੋਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਚ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 13. ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੋਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਚ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 14. ਭੁਗਾਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਬੰਧੀ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਹੋਣ ਲਿਖੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਥਾਨ ਵਿੱਚ ਜਿਲਾ ਸਿਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈ.ਸਿ.) ਕੌਲ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਗੇ।
 - (ਉ) ਪੰਜਾਬੀ ਵਿਸੇ ਨਾਲ ਦਸਵੀਂ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦਾ, ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸਥਾਨ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤੁਸੀਂ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋ ਰੇ, ਦੇ ਸ਼ਬਦ/ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਮੁੱਖ ਅਕਸਰ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਦੇ ਜਿਮੇਵਾਰ ਵਿਡਾਕਤੀਆਂ ਵਾਲੀ, ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਰਿਸਤੇਦਾਰ ਨਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਣਦੇ ਹੋਣ।
 - (ਅ) ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਆਖਰੀ ਸੋਸ਼ਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤੁਸੀਂ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋ ਰੇ, ਦੇ ਸ਼ਬਦ/ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਮੁੱਖ ਅਕਸਰ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।
 - (ਇ) ਇਕ ਅਜਿਹਾ ਹਲਫਨਾਮਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਦਰਜ ਹੋਵੇ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਸਿਵਲ ਜਾਂ ਫੌਜਦਾਰੀ ਕੋਰਟ ਅਨੁਸਾਰ ਦੌਸ਼ੀ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਨ ਤੁਹਾਨੂੰ ਰਾਜ/ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਦਾਰੇ ਵਲੋਂ ਨੋਕਰੀ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਕੱਢਿਆ ਗਿਆ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।
 15. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਚਰਣ ਨਿਯਮਾਂਵਲੀ 1966 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਸ (ਏਂਡ ਅਤੇ ਅਪੀਲ) ਰੂਲਜ 1970 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਧਾਰਵਾਂ ਦਾ ਪਾਬੰਦ ਰਹਿਣਾ ਪਵੇਗਾ।
 16. ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਲੋਂ ਜੇਕਰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੋਂ ਬਖ਼ਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 17. ਇਸ ਭਰਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ- ਵੱਖ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਚਲ ਰਹੇ ਕੰਟਰੋਕ ਕੇਸਾਂ ਦੇ ਵੈਸਲੇ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।
 - ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਵੀਆਂ ਸ਼ਾਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਭੁਗਾਨੂੰ ਨਿਭਾਉਣੀ ਹੋਵੇ। ਪਰ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾ ਹੋਵੇ ਸਿਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਰਿਹੇਰਟ ਕਰੋਗੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਪਿਹਲੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਿਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਪਰ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾ ਹੋਵੇ ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਰਿਹੇਰਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੇ। ਇਹੁਤੀ ਲਈ ਤੁਹਾਨੂੰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇ।

ਬਲਬੀਰ ਸਿੰਘ ਢੋਲ

ਪੀ.ਐਸ.

ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ.ਸਿ.), ਪੰਜਾਬ

Digitized by srujanika@gmail.com

ਮਿਤੀ, ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: ੫੧-੧੬

- ਉਤਰ ਨਾਲੋਂ (੧). ਕੁਝ
 ਉਤਰ ਰਹੇ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ/ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-
 1. ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਨੂੰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਪੂਰਵ ਵਿਵਹਾਰ ਵੈਗੀਫਾਈ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਤਸਦੀਕ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਹਿੱਤ।
 2. ਮੰਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨਾਤਾ / ਜਲੰਧਰ / ਫਰੀਦਕੋਟ।
 3. ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਡਾਕਟਰੀ ਮੁਆਇਨਾ ਕਰਕੇ, ਇਸ ਮੁਆਇਨੇ ਦੀ ਗਿੱਗਰ ਉਸਦੇ ਹੱਥਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।
 4. ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈਨਿਸ), ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਅਸਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਬਚੀਕੀ ਨਾਲ ਚੇਕ ਕਰਨਗੇ, ਇਹ ਵੀ ਤੌਰ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਡਿਸਟੋਨ ਮੇਡ ਰਾਹੀਂ ਪਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਪੂਨਰਵਰਸ਼ਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਤੌਰ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਬੰਧਤ ਬੋਰਡ/ ਪੂਨਰਵਰਸ਼ਿਟੀ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਮਹਿਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਵੈਗੀਫਾਈ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣ। ਅਗਰ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਕੋਈ ਫੀਸ ਬੋਰਡ/ ਪੂਨਰਵਰਸ਼ਿਟੀ ਵਲੋਂ ਲਈ ਜਾਂਦੀ ਹੋ ਤਾਂ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਸਹੰਧ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਲੋਂ ਜ਼ਮਾਂ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਵਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਵੱਲੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ
 ਸਵੀਕਾਰਤਾ ਪੱਤਰ ਵੀ ਲਿਆ ਜਾਵੇ।
 5. ਸਬੰਧਤ ਸਕੂਲ ਮੁੱਢੀ।
 6. ਸਮੱਗਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰ।

~~प्राप्तवान्~~
मुपरेक्ट


ਦਫਤਰ ਭਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ.ਸਿ.), ਪੰਜਾਬ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਕੰਪਲੇਕਸ, ਫੇਜ਼-8, ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ

ਹੁਕਮ ਨੰ: 2/49-2016 ਅਮਲ-2(5)

1/208

ਮਿਤੀ, ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: 04-11-2016

ਨਾਮ: HARPREET SINGH

ਪਿਤਾ/ਪਤੀ ਜਾਂ ਨਾਮ: ATAMA SINGH

ਪਤਾ: KHOO WALI GALI, MANAK MAJRA, LUDHIANA

ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਮਿਤੀ 20-11-2015 ਨੂੰ ਯਾਦੀ ਕੀਤੇ ਇਸਤਿਹਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਭਰਤੀ ਭਾਇਰੈਕਟਰ, ਪੰਜਾਬ ਵਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮੇਰਿਟ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੋਂ ਦਫਤਰ ਭਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ.ਸਿ.) ਪੰਜਾਬ ਵਲੋਂ ਗਠਿਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਿਾਰਾਸ਼ ਤੋਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬੋਰਡ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ/ਮਿਸਟ੍ਰੈਕ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰਤ ਨੰ: 7/204/2012-4 ਐਵ.ਪੀ.1/66 ਮਿਤੀ 15.1.15 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/06/2016-4 ਪੀ.ਪੀ. 1/834680/1-2 ਮਿਤੀ 07.09.2016 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਬੰਧ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿਨ ਸਾਲ ਦੇ ਪੱਧ ਕਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਪੈ ਬੈਚ 10300-34800 ਵਿੱਚ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੁਹਾਨੂੰ ਰੁਪਏ 10300/- ਤੇ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਗਰੇਡ ਪੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੋ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ: -

ਗਜ਼ਿਸਟਰੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ	ਮੇਰਿਟ ਅੰਕ	ਕੈਟਾਗੋਰੀ	ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਥਾਨ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਬਚਨ
20237254	210	SC (R&O)	GHS Patti, HSP	AB

ਸਰਤਾਂ

- ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਮਝ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਕਿ ਇਹ ਪੇਸਕਸ਼ ਅਸਥਾਈ/ਪ੍ਰੈਵੀਜਨਲ ਖਾਲੀ ਆਸਾਂ ਅਤੇ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਲਈ ਪੱਕੀ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਦਿਕਾਰਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਸ ਨੂੰ ਬਿਨਾ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਰਥਾਤ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਖਾਲੀ ਆਸਾਂ ਕਾਇਮ ਨਾ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਉਪਰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਇਮ-ਮੁਕਾਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।
- ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਮੌਕੇ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਸਤੀਹਾ ਦੇਣਾ ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਭੌਤਿਅਕ ਸੰਭਾਲ ਦਿੱਤੇ ਹੋਣੇ ਦੀ ਜਾਂ ਜਿਤਨੇ ਦਿਨ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਪੱਟ ਹੋਣੇ, ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜਮਾਂ ਕਗ਼ਵਾਈ ਪ੍ਰੈਵੀਜਨਲ ਸ਼ਰਤ ਨੰ: 1 ਵਿੱਚ ਦਸੇ ਕਾਰਨ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਜਵਾਬ ਦੇਣਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੈ। ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਮਾਈ ਸ਼ਰਤ ਨੰ: 1 ਵਿੱਚ ਦਸੇ ਕਾਰਨ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਲੋਗ ਕਰਨ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਸਫ਼ਾਈ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੀ ਹਾਲਾਤ ਦਿੱਤੇ ਹੋਣੇ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਾਲੀ ਸ਼ਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਖਿਲਾਫ਼ ਕੋਈ ਪੁਲਿਸ ਭਡਾਵੀਸ/ਵਿਸ਼ੀਲੋਸ ਪੜ੍ਹਾਲ ਜਾਂ ਵਿਭਾਗੀ ਪੜ੍ਹਾਲ ਨਾ ਚੱਲ ਰਹੀ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਾਵਿਧੀ ਵਲੋਂ ਸਵੈ ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ (Self Declaration) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਚੱਲ ਰਹੇ ਕਿਸੇ ਕਿਸੇ/ਦਰਜ ਐਵ.ਪੀ.ਸਿ. ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਵਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਜਾ ਆਦਿ ਦੇ ਬਾਰੇ ਜੋ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, ਦਾ ਪੂਰਾ ਵੇਰਵਾ ਆਪਣੇ ਸਵੈ-ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦੇਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਤਸਤੀਕ ਸੰਘਰਸ਼ ਨਿਲਾ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੋਂ ਕਰਵਾਈ ਉਪਰੋਕਤ ਮੌਕੇ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਤੀਕੀ ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਸਿਕਾਇਤ ਪਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਈ ਤਾਂ ਆਪ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨੂੰ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆ। ਉਸਦੀ ਵੈਗਿਡਿਕੇਸ਼ਨ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਹੋ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਰਲੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਉਚੇਰੀ ਵਿਚਿਆ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।
- ਕਿ ਉਹ ਪੈਂਗ-1 ਵਿੱਚ ਦਰਮਾਈ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨੂੰ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਇਸ ਦੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰੈਫੈਨਸਲ ਯੋਗਤਾਵਾ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਡਿਗਰੀਆਂ ਵੈਲਿਡ ਹੋਣ। ਭਿਸਟੈਂਸ ਮੌਕੇ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਸੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਬੋਰਡ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨੂੰ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੌਸ਼ੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ ਦੁਆਰਾ ਸੋਧੀ ਗਈ ਕੋਈ ਵੀ ਜਿਸੇਵਾਰੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਨਵਿਜ਼ੀਲੋਟਰ, ਸੁਪਰਵਾਈਜਰ, ਸੁਪਰਫੀਲਡ, ਸਥਾਨਕ ਅਤੇ ਅਗਲੀਨਰ, ਹੈਡ ਅਗਲੀਨਰ ਨਾਲ ਸਕੂਲ ਦੇ ਕੰਟਰੋਲਰ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਤੀਕੀ ਉਪਰੋਕਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਸਿਕਾਇਤ ਪਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਈ ਤਾਂ ਆਪ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨੂੰ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆ। ਉਸਦੀ ਵੈਗਿਡਿਕੇਸ਼ਨ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਹੋ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਰਲੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਉਚੇਰੀ ਵਿਚਿਆ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।
- ਕਿ ਉਹ ਪੈਂਗ-1 ਵਿੱਚ ਦਰਮਾਈ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਿਨੂੰ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਇਸ ਦੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰੈਫੈਨਸਲ ਯੋਗਤਾਵਾ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਡਿਗਰੀਆਂ ਵੈਲਿਡ ਹੋਣ। ਕਿਸੇ ਭੌਤਿਅਕ ਸੰਭਾਲ ਦੌਸ਼ੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਿ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 3 ਸਾਲ ਦੇ ਪੱਧ ਸਮੇਂ ਲਈ ਪ੍ਰੈਥਮਨੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜੇਕਰ ਉਸ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਤਾਂ ਬਿਨੂੰ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਜਾਂ ਕੀਤੀ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸਮਝਾਈ ਅਤੇ ਸੰਘਰਸ਼ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਤੇ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਸੁਧਾਰ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਨਿਭਾਵਾਵਾਰ ਤੇ ਨਿਭਾਵਾਵਾਰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਬੰਧੀ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦੇ ਸਮਝਾਈ ਅਤੇ ਸੰਘਰਸ਼ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਤੇ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਸੁਧਾਰ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਨਿਭਾਵਾਵਾਰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ।

(ਥ) ਪੰਜਾਬੀ ਵਿੱਚ ਨਾਲ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ, ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾਂ ਯੋਗਤਾਵਾ ਸਬੰਧੀ ਸ਼ੁਭੂਤ।

(ਅ) ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਆਖਰੀ ਸੰਖਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤੁਸੀਂ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋ ਹੋ, ਦੇ ਸਕੂਲ/ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਮੁੱਖ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਦੇ ਜਿਸੇਵਾਰ ਵਿਆਕਤੀਆਂ ਵਲੋਂ, ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਨਿਰਦੇਦਾਰ ਨਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

(ਇ) ਇਕ ਅਜਿਹਾ ਹਲਫਾਨਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਹੋਵੇ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਸਿਵਲ ਜਾਂ ਫੋਰੋਂ ਕੋਰਟ ਅਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

(੧੫) ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਐਵ.ਪੀ.ਸਿ. ਨਿਲਾਵ 1966 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ (ਦੇਡ ਅਤੇ ਅਪੀਲ) ਕੁਲਜ 1970 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਧਾਰਵਾਂ ਦਾ ਪਾਬੰਦ ਰਿਹਿਣਾ ਪਵੇਗਾ।

(੧੬) ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਲੋਂ ਜੇਕਰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨੂੰ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੌਸ਼ੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(੧੭) ਇਸ ਭਰਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ- ਵੱਖ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਚਲ ਰਹੇ ਕੋਈ ਕੋਈ ਦੇ ਫੇਸਲੇ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਨਿਹਾਂਗਰਿਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਰਿਪੋਰਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੇ ਹੋਏ ਤਾਂ ਅਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਪੇਸਕਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਨਿਹਾਂਗਰਿਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਰਿਪੋਰਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੇ ਹੋਏ ਤਾਂ ਅਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਪੇਸਕਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ ਹੋਰ ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾ ਹੋਵੇ।

ਮਿਤੀ, ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: 4-11-16

ਪਿਛ ਅੰਕਣ ਨੰ: ਉਕਤ

ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ/ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਨੂੰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਪੂਰਵ ਵਿਵਹਾਰ ਵੈਗਿਡਾਈ ਕਰਨ ਉਪਰੋਕਤ ਤਸਤੀਕ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਹਿੱਤ।

2. ਮੰਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨਾਡਾ / ਸਲੋਂਘਰ / ਫਾਰੋਂਦਕੇਟ।

3. ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਿੱਖਿਆ ਮੁਆਇਨਾ ਕਰਕੇ, ਇਸ ਮੁਆਇਨੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਉਸਦੇ ਹੱਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।

4. ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈ.ਸਿ.), ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਵਿਦਿਆਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸਬੰਧਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਬੋਰਡ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਭਿਸਟੈਂਸ ਮੇਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਾਂਗੀਆਂ ਸਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰ

ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ.ਸਿ), ਪੰਜਾਬ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਫੇਜ਼-8, ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ

ਹੁਕਮ ਨੰ: 2/49-2016 ਅਮਲਾ-2(5)

1807

ਮਿਤੀ, ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: 06-11-2016

ਨਾਮ: KULWINDER KAUR

ਪਿਤਾ/ਪਤੀ ਤਾਂ ਨਾਮ: SURJIT SINGH

ਪਤਾ: VILLAGE GHURKANI, GHURKANI/JHUNIR, MANSA

ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 20-11-2015 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਇਸਤਿਹਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿੱਖਿਆ ਭਰਤੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰੇਟ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮੈਨੀਟ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ.ਸਿ) ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਗਠਿਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਤੋਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬੜੇ ਪੱਧਰੀ ਮਾਸਟਰ/ਮਿਸਟ੍ਰੈਸ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਸ਼ਤਰਾਨਾ ਨੰ: 7/204/2012-4 ਐਡ.ਪੀ.1/66 ਮਿਤੀ 15.1.15 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/06/2016-4 ਪੀ.ਪੀ. 1/834680/1-2 ਮਿਤੀ 07.09.2016 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਬੰਧਾ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਖ ਕਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਪੇਂਥੈਡ 10300-34800 ਵਿੱਚ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਕੁਝੇ 10300/- ਤੇ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਗਰੇਡ ਪੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਭੱਤੇ ਦੇ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ:-

ਰਜਿਸਟਰੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ	ਸੈਰਿਟ ਅੰਕ	ਕੰਟਾਗਰੀ	ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਥਾਨ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ
20224177	218	GENERAL	GMS Chittoon, HSP	(AB)

ਸਰਤਾਂ

- ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਮਝ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਕਿ ਇਹ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਅਸਥਾਈ/ਪੱਵੀਜ਼ਨਲ ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਹੈ ਇਸ ਲਈ ਪੱਕੀ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਇਕਰਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਸ ਨੂੰ ਬਿਨਾ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਰਥਾਤ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀ ਕਾਇਮ ਨਾ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਉਪਰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਇਮ-ਮਕਾਮ ਤੋਂ ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।
- ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਮੌਕੇ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਸਤੀਫਾ ਦੇਣਾ ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਭੱਤਿਆਂ ਸਮੇਤ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਜਾਂ ਜਿਤਨੇ ਦਿਨ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਣਗੇ, ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈ ਸ਼ਰਤ ਨੰ: 1 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਕਾਰਨ ਸਿਵਾਏ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਰਨ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਜਵਾਬ ਦੇਣਾ ਪਿਆ ਤਾਂ ਸਰਕਾਰ / ਵਿਭਾਗ ਵੀ ਉਸ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇਗਾ। ਅਨੁਸਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਲਗ ਕਰਨ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਸਹਾਇ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੇ ਹਾਲਾਤ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਾਲੀ ਸ਼ਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਖ਼ਿਲਾਫ਼ ਕੋਈ ਪੁਲਿਸ਼ ਤਵਤੀਸਿ/ਵਿਜੋਲੈਸ ਪੜਤਾਲ ਜਾਂ ਵਿਭਾਗੀ ਪੜਤਾਲ ਨਾ ਚੱਲ ਗਈ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪਾਰਥੀ ਵਲੋਂ ਸਵੇਂ ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ (Self Declaration) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਚੱਲ ਗਏ ਕਿਸੇ ਕਿਸੇ/ਦਰਜ ਐਡ.ਆਈ.ਆਰ /ਇਸਤਰਗਾਸਾ/ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਜਾ ਆਦਿ ਦੇ ਬਾਰੇ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, ਦਾ ਪੂਰਾ ਵੇਰਵਾ ਆਪਣੇ ਸਵੇਂ-ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦੇਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪੱਤਰੀ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸਹੂ ਚੁਕਣ ਸਬੰਧੀ ਹਲਫਨਾਮਾ ਦੇਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਲੇ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵੱਲੋਂ ਫਿਟਨੈਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸ਼ ਕਰੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਤਸਦੀਕ ਸਿਲਾ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੋਂ ਕਰਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਹੂਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਉਸਦੀ ਵੈਗਿਡਕੇਸ਼ਨ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੇ ਹੀ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਰਲੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਉਚੇਰੀ ਵਿਦਿਆ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।
- ਕਿ ਉਹ ਪੈਰਾ-1 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਹੂਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਣਗੀਆਂ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਖ਼ਿਲਾਫ਼ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸ਼ੇ ਦੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰੈਫੇਸ਼ਨਲ ਯੋਗਤਾਵਾਦ ਪੂਰੀਆ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਡਿਗਰੀਆਂ ਵੈਲਿਡ ਹੋਣ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਚਾਲ ਚਲਣ ਸਬੰਧੀ ਤਸਦੀਕ ਸਿਲਾ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੋਂ ਕਰਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਮੌਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੌਸ਼ੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸਹੂ ਚੁਕਣ ਸਬੰਧੀ ਹਲਫਨਾਮਾ ਦੇਵੇਗਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਾਲੀ ਬਾਣੀ ਬਾਂ ਤੇ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਲਈ ਕੋਈ ਟੀ ਏ/ਡੀ.ਏ.ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਵੱਡੇ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਾਦਿਤਿਆਂ ਅਨੁਸਾਰ 3 ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਖ ਸਮੇਂ ਲਈ ਪ੍ਰੋਸੈਸਨਗੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜੇਕਰ ਉਸ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਤਾਂ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੰਢ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਨੋਟਿਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਨੰ: 11/9402-4ਪੀ.ਪੀ. 2/650 ਮਿਤੀ 12-01-2004 ਅਨੁਸਾਰ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਤੇ ਨਿਊ ਕੰਟਰੀਚਿਊਟਰੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਬੰਧੀ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈ.ਸਿ.) ਕੌਲ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਗੇ।
 - ਉ) ਪੰਜਾਬੀ ਵਿਸੇ ਨਾਲ ਦਸਤੀ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦਾ, ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾ ਯੋਗਤਾਵਾਦ ਸਬੰਧੀ ਸ਼ਬਦਾਂ।
 - ਅ) ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਆਖਰੀ ਸੰਸਥਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤੁਸੀਂ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋ ਰੋਂਦੇ ਹੋ, ਦੇ ਸਕੂਲ/ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਮੁੱਖ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਪ੍ਰੈਫੇਸ਼ਨਲ ਯੋਗਤਾਵਾਦ ਪੂਰੀਆਂ ਹੋਰਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆ ਜਾਵੇਗਾ।
 - ਇ) ਇਕ ਅਜਿਹਾ ਹਲਫਨਾਮਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਦਰਜ ਹੋਵੇ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਸਿਵਲ ਜਾਂ ਫੌਜਦਾਰੀ ਕੋਰਟ ਅਨੁਸਾਰ ਦੇਸ਼ੀ ਨਹੀਂ ਨਿਭਾਉਣੀ ਪੱਧਰ ਵਿੱਚ ਨਿਭਾਉਣੀ ਹੋਵੇਗੀ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਚਰਣ ਨਿਯਮਾਂ/ਵਾਲੀ 1966 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸ (ਡੇਂਡ ਅਤੇ ਅਪੀਲ) ਰੂਲਜ਼ 1970 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਪਾਰਵਾਂ ਦਾ ਪਾਬੰਦ ਰਹਿਣਾ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਲੇ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਾਦਿਤਿਆਂ ਅਨੁਸਾਰ 3 ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਖ ਸਮੇਂ ਲਈ ਪ੍ਰੋਸੈਸਨਗੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜੇਕਰ ਉਸ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੌਸ਼ੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਇਸ ਭਰਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਚਲ ਰਹੇ ਕੋਰਟ ਕੇਸਾਂ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।
- ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਣਦੇ ਹੋਣੇ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੇ ਹੋਏ ਵੱਡੇ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਨ੍ਹਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੌਸ਼ੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਇਸ ਭਰਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਚਲ ਰਹੇ ਕੋਰਟ ਕੇਸਾਂ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।
- ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਰਿਪੋਰਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੇ ਕਿਉਂਦੀ ਲਈ ਹਾਜ਼ਰ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ, ਤਾਂ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਰੱਦ ਸਾਡਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਬਲਬੀਰ ਸਿੰਘ ਵੌਲ,

ਪੀ.ਸੀ.ਐਸ.

ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ.ਸਿ.), ਪੰਜਾਬ

ਪਿਠ ਅੰਕਣ ਨੰ: ਉਕਤ

ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ/ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

- ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਨੂੰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਪੂਰਵ ਵਿਵਹਾਰ ਵੈਗਿਡਾਈ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਤਸਦੀਕ ਜਾਂਦੀ ਕਰਨ ਹਿੱਤ।
- ਮੰਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨਾਡਾ / ਜਲੰਧਰ / ਫਰੀਦਕੋਟ।
- ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਡਾਕਟਰੀ ਮੁਆਇਨਾ ਕਰਕੇ, ਇਸ ਮੁਆਇਨੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਉਸਦੇ ਹੱਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।
- ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈ.ਸਿ.), ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਵਿਦਿਆਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸਬੰਧੀ ਅਸਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਬਹੀਕੀ ਨਾਲ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ, ਇਹ ਵੀ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਡਿਸਟੈਂਸ ਮੈਡ ਰਾਹੀਂ ਪੂਰੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਬੰਧਤ ਬੋਰਡ/ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੋਂ ਤੇ ਤਿੰਨ ਮਹਿਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਵੈਗਿਡਾਈ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣ। ਅਗਲ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵੀ ਵੱਡੀ ਵਿਦਿਆਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਬੰਧਤ ਬੋਰਡ/ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਲੋਂ ਲਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਉਸ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਲੋਂ ਜਮਾਂ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਵਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਵੱਲੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਸਵੀਕਾਰਤਾ ਪੈਂਥੈਡ ਵੀ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਸਬੰਧਤ ਸਕੂਲ ਮੁੱਖੀ।
- ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ।

੧੧
ਸੁਪਰਕੱਟ

ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ ਸਿ), ਪੰਜਾਬ।

ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿਖਿਆ ਬੋਰਡ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਫੇਜ਼-8, ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ

ਹੁਕਮ ਨੰ: 2/49-2016 ਅਮਲਾ-2(5)

ਮਿਤੀ , ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: 04-11-2016

ਨਾਮ: CHARAN JEET RAM

ਪਿਤਾ/ਪਤੀ ਤਾਨਾ: KHEM CHAND

पता : NEAR RAVIDAS MANDIR, VPO KOT BAKHTU, BATHINDA

ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਾਲੋਂ ਮਿਤੀ 20-11-2015 ਨੂੰ ਜਾਨੀ ਕੀਤੇ ਇਸ਼ਾਇਰਾਹ ਅਨੁਸਾਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ, ਸਿੱਖਿਆ ਡਰਡੀ ਡਾਈਰੈਕਟਰੋਂਟ, ਪੰਜਾਬ ਵਾਲੋਂ ਪਾਪਤ ਮੈਨੀਜਿੰਗ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਫਾਈਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੋਸਿ) ਪੰਜਾਬ ਵਾਲੋਂ ਗਠਿਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਚੋਂ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ/ਮਿਸਟਰੈਸ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੇ ਮੈਨੀਜਿੰਗ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਫਾਈਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੋਸਿ) ਪੰਜਾਬ ਵਾਲੋਂ ਗਠਿਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਚੋਂ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ/ਮਿਸਟਰੈਸ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਸੂਚਨਾ ਨੰ: 7/204/2012-4 ਐਫ.ਪੀ.1/66 ਮਿਤੀ 15.1.15 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/06/2016-4 ਪੀ.ਪੀ.1/834680/1-2 ਮਿਤੀ 07.09.2016 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਦੰਧਾ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਪੇ ਬੈਂਡ 10300-34800 ਵਿੱਚ ਮੁੜਲੀ ਤਨਖਾਹ ਰੁਪਏ 10300/- ਤੇ ਬਿਤਾ ਕਿਸੇ ਗਰੇਡ ਪੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਕੱਤੇ ਦੇ ਹੋਠ ਲਿਖੀਆ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਹੋਣ ਲਿਖੇ ਵੇਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਕੁਕਿਤੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ: -

रजिस्टरेशन नंबर	मेरिट अंक	बैटागरी	नियुक्ती स्थान	विषेश क्षण
20211878	220	BC	GHS Bhungarki, HSP	(AB)

मराठा

1. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਮਝ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਕਿ ਇਹ ਪੇਸਕਰ ਅਸਥਾਈ/ਪ੍ਰੈਵੀਜਨਲ ਖਾਲੀ ਆਸਾਂਮੀ ਤੋਂ ਹੈ ਇਸ ਲਈ ਪੱਕੀ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਕੋਈ ਇਕਰਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਸ ਨੂੰ ਬਾਇਮ-ਮੁਕਾਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।
 2. ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਮੌਕੇ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਸਤੀਫ਼ ਦੇਣਾ ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਲਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਹ ਵਿਡਾਗ ਨੂੰ ਇਕ ਮਰੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇ, ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਭੱਤਾਂ ਸਮੇਤ ਇਕ ਮਰੀਨੇ ਦੀ ਜਾਂ ਜਿਤੇਰੇ ਦੀ ਇਕ ਮਰੀਨੇ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਣਗੇ, ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਣੀ ਪਵੇਂਗੀ। ਉਪਰਿਕਤ ਦਰਸਾਈ ਸ਼ਰਤ ਨੰ:1 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਕਾਰਨ ਸਿਵਾਏ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਰਨ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਜਵਾਬ ਦੇਣਾ ਪਿਆ ਤਾਂ ਸਰਕਾਰ / ਵਿਡਾਗ ਵੀ ਉਸ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਵੇਗਾ। ਅਨੁਸਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਅਲਗ ਕਰਨ ਤੋਂ ਆਪਣੀ ਸਥਈ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੇ ਹਾਲਾਤ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਰੀਨੇ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਾਲੀ ਸੂਰਤ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
 3. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਖਿਲਾਫ਼ ਕੋਈ ਪੁਲਿਸ ਤਡਤੋਸ/ਵਿਜੋਲੈਸ ਪੜਤਾਲ ਜਾਂ ਵਿਡਾਗੀ ਪੜਤਾਲ ਨਾ ਚੰਲ ਰਹੀ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਾਵਿਹੀ ਵਲੋਂ ਸਵੇਂ ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ (Self Declaration) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਚੰਲ ਰਹੇ ਕਿਸੇ ਕਿਸੇ/ਦਰਜ ਐਫ਼ਆਈ/ਆਰ./ਇਸਤਰਗਾਸਾ/ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਜਾ ਆਦਿ ਦੇ ਬਾਰੇ ਜੋਕਰ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਿਹੀ ਵਰਵਾ ਆਪਣੇ ਸਵੇਂ-ਘੋਸ਼ਨਾ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਦੇਵੇਗਾ।
 4. ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੱਧ ਰਹਿੰਦੀ ਸੀ ਸੁਚੁਕਣ ਸਬੰਧੀ ਹਲਫ਼ਨਾਮਾ ਦੇਵੇਗਾ।
 5. ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਲੇ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵੱਲੋਂ ਫਿਟਨੈਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸ਼ ਕਰੇਗਾ।
 6. ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਚਾਲ ਚਲਾਂ ਸਬੰਧੀ ਤਸਦੀਕ ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲਾ ਸੇਜ਼ਿਸਟ੍ਰੇਟ ਤੋਂ ਕਰਵਾਉਣ ਉਪਰਿਤ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤਸਦੀਕੀ ਉਪਰਿਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰਨ ਦੇ ਵਿਤੁੱਧ ਚਾਲ ਚੱਲਣ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਸਿਕਾਇਤ ਪਿਆਕ ਵਿੱਚ ਆਈ ਤਾਂ ਆਪ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਉਸਦੀ ਵੈਗਿਡਿਕੇਸ਼ਨ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਹੀ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਰਣੀਜ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
 7. ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਸਤਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਉਚੇਰੀ ਵਿਵਿਅਤ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।
 8. ਕਿ ਉਹ ਪੇਂਡ-1 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਵਿਡਾਗ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਰੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਕੇ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।
 9. ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸੇ ਦੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਲ ਮੈਗਤਾਵਾ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ/ਡਿਗਰੀਆਂ ਵੈਲਿਡ ਹੋਣਾ। ਡਿਸਟੈਸ ਮੰਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਧਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੋਂ ਬਹਾਸ਼ਾਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 10. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੇਰਡ ਐਸ ਏਸੋਸਿਏਸ ਨਗਰ ਦੁਆਰਾ ਸੇਪੀ ਗਈ ਕੋਈ ਵੀ ਜ਼ਿਮੇਵਾਰੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਨਵਿਜੀਲੇਟਰ, ਸਪਵਾਈਸਰ, ਸੁਪਰਫੈਂਟ, ਸਥ ਐਗਜ਼ੈਕਿਊਟਿਵ, ਪੈਂਡ ਐਗਜ਼ਾਮੀਨਰ ਜਾਂ ਸਕੂਲ ਦੇ ਕੰਟੋਰਲਰ ਵੱਜੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜ਼ਿਮੇਵਾਰੀ ਹੋਰ ਸਕੂਲ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹਿੱਸੇ ਵੱਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪਵੇਂਗੀ।
 11. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੇ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਲਈ ਕੋਈ ਟੀ ਏ/ਡੀ ਏ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 12. ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 3 ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਖ ਸਮੇਂ ਲਈ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜੇਕਰ ਉਸ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਤਸਲੀਬਖਸ਼ ਨਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਤਾਂ ਬਿਧਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 13. ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਨੋਟਿਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ: 11/9402-4ਪੀ.ਪੀ 2/650 ਮਿਤੀ 12-01-2004 ਅਨੁਸਾਰ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਤੇ ਨਿਉਮੀਡਵਾਰੀ ਪੈਨਸਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।
 14. ਭੁਹਾਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਬੰਧੀ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਹੋਣ ਲਿਖੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈ.ਸਿ.) ਕੋਲ ਜਮਾਂ ਕਰਾਉਗੇ।
 - ਉ) ਪੰਜਾਬੀ ਵਿਸੇ ਨਾਲ ਦਸਵੀਂ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦਾ, ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾਂ ਮੈਗਤਾਵਾ ਸੁਧਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਭੁਹਾਨੂੰ ਦੁਆਰਾ ਆਖਰੀ ਸੇਸ਼ਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤੁਸੀਂ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋ ਹੋ, ਦੇ ਸਕੂਲ/ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਮੁੱਖ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਆਚਰਣ ਸਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਦੋ ਜ਼ਿਮੇਵਾਰ ਵਿਆਕਤੀਆਂ ਵੱਲੋਂ, ਜੋ ਭੁਹਾਨੂੰ ਰਿਸਤੇਦਾਰ ਨਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਭੁਹਾਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਣਦੇ ਹੋਣ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ।
 - ਇ) ਇਕ ਅਜਿਹਾ ਹਲਫ਼ਨਾਮਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਦਰਜ ਹੋਵੇ ਕਿ ਭੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਸਿਵਲ ਜਾਂ ਫੈਜ਼ਦਾਰੀ ਕੋਰਟ ਅਨੁਸਾਰ ਦੌਸ਼ੀ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਨ ਭੁਹਾਨੂੰ ਰਾਜ/ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਦਾਰੇ ਵੱਲੋਂ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਕੱਢਿਆ ਗਿਆ।
 15. ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਚਰਣ ਨਿਯਮਾਂਵਲੀ 1966 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਸ (ਦੇਂਡ ਅਤੇ ਅਪੀਲ) ਰੂਲਜ 1970 ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਧਾਰਵਾਂ ਦਾ ਪਾਬੰਦ ਰਹਿਣਾ ਪਵੇਗਾ।
 16. ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਜੇਕਰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਿਧਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸੇਵਾਂ ਤੋਂ ਬਹਾਸ਼ਾਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
 17. ਇਸ ਭਰੀਤਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ- ਵੱਖ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਚਲ ਰਹੇ ਕੋਰਟ ਕੇਸਾਂ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ।
 - ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਦਸਤਾਵੀਆਂ ਸ਼ਹਤਾਂ ਅਧੀਨ ਇਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਨੂੰ ਸੀਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੇ ਤੁਰੰਤ ਉਸ ਜਿਲੇ ਦੇ ਸਿਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰੋਗੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਪਹਿਲੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਪਰ ਇਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪੇਸਕਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾ ਹੋਵੇ ਸਿਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਦਿੱਤੇ ਗਿਆਂਦੇ ਹਨ।
 - ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਨਿਹਾਇਤ ਸਾਡੇ ਦੇ ਅਦਰ ਅਦਰ ਰਿਪੋਰਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੇ ਗਿਆਂਦੇ ਹਨ।

ਬਲਬੀਰ ਸਿੰਘ ਢੋਕ

ਪੀ ਸੀ ਐਸ.

ਡਾਕਿਤੇਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੇ.ਸਿ.), ਪੰਜਾਬ

प्रिय श्रीमति के द्वितीय

ਨ: ਉਥੁੰਦ
ਉਚਾਰਣ ਕੇਂਦਰ ਲਿਪਿਆਂ ਨੂੰ ਸਜ਼ਾ/ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਬੇਜ਼ਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

1. ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਨੂੰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਪੁਰਵ ਵਿਵਹਾਰ ਵੈਗਿਡਾਈ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਤਸਟੀਕ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਹਿੱਤ।
 2. ਮੌਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨਾਡਾ / ਸਲੋਪਰ / ਫਰੀਦਕੋਟ।
 3. ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਡਾਕਟਰੀ ਮੁਆਇਨਾ ਕਰਕੇ, ਇਸ ਮੁਆਇਨੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਉਸਦੇ ਹੱਥਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।
 4. ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈਸ਼ਨ), ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਅਸਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਬਤੀਕੀ ਨਾਲ ਦੇਕ ਕਰਨਗੇ, ਇਹ ਵੀ ਦੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਡਿਸਟੈਂਸ ਮੈਂਡ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੌਠੀ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧ ਸੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ (Jurisdiction) ਵਿਚ ਹੀ ਕੌਤੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਕਰਨਗੇ, ਇਹ ਵੀ ਦੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਿਧੁਕਤੀ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸੁਗਰੰਥਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਬੰਧਤ ਇਹ ਵੀ ਦੈਕ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਿਧੁਕਤੀ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸੁਗਰੰਥਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਬੰਧਤ ਬੇਹੁਤ ਪੁਨਰਾਵਾਦਿਕਾਰੀ ਤੋਂ ਭਿੰਨ ਮਹਿਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਵੈਗਿਡਾਈ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣ। ਅਗਰ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਕੋਈ ਫੀਸ ਬੋਰਡ / ਸੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਲੋਂ ਲਈ ਜਾਂਦੀ ਹੋ ਤਾਂ ਹੋ ਤਾਂ ਉਹ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਲੋਂ ਜ਼ਮਾਂ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਵਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਵੱਲੋਂ ਨਿ਷ੁੱਕਤੀ ਲਈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ।
 5. ਸਬੰਧਤ ਸਕੂਲ ਮੁੱਝੀ।
 6. ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ।

କୋଡ଼ିର
ମୁଦ୍ରଣ

ਦਫਤਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ ਸਿ), ਪੰਜਾਬ।

ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿਖਿਆ ਬੋਰਡ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਫੇਜ਼-8, ਐਸ. ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ

ਹੁਕਮ ਨੰ: 2/49-2016 ਅਮਲਾ-2(5)

806

ਮਿਤੀ , ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ: 03-11-2016

NAME: NARINDER KUMAR

ਪਿਤਾ/ਪਤੀ ਤਾਂ ਨਾਮ: PARAMJIT

ਪਤਾ : 155, VILLAGE UDESIAN NEW ABADI, P.O. ADAMPUR, JALANDHAR

ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 20-11-2015 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਇਸਤਰਿਹਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ, ਸਿੱਖਿਆ ਭਰੌਤੀ ਡਾਈਰੈਕਟਰੇਟ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮੈਨੀਟ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਦਫ਼ਤਰ ਡਾਈਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਮੈਨੀਟ) ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਗਠਿਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਤੌਰ ਪੰਜਾਬੀ ਮਾਸਟਰ/ਮਿਸਟ੍ਰੈਸ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਸੂਚਨਾ ਨੰ: 7/204/2012-4 ਐਡ.ਪੀ/1/66 ਮਿਤੀ 15.1.15 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/06/2016-4 ਪੀ.ਪੀ. 1/834680/1-2 ਮਿਤੀ 07.09.2016 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਬੰਧਾ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਪਰਥ ਕਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੇਰਾਨ ਪੇ ਬੈਂਡ 10300-34800 ਵਿੱਚ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਰੁਪਏ 10300/- ਤੇ ਬਿਨਾ ਕਿਸੇ ਗਠੇ ਪੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਭੱਤੇ ਦੇ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਹਰਤਾਂ ਆਧੀਨ ਹੋਣ ਲਿਖੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਗੁਕਤੀ ਦੀ ਪੱਸ਼ਕ ਬੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ: -

वर्जिमटरेस्न नंबर	मैरिट अंक	कैटागरी	नियुक्ती स्थान	विसेस बद्दल
20211672	203	SC (R&O)	GHS Bihala, HSP	(AB)

मराठा

1. **कि इह सपॉस्ट रूप विच समझ लेणा चाहीदा कि इह पेस्क्रम असधारी/पैनीजनल खाली आसामी ते है इस लघी पंक्ती नैंकरी दा कोटी इकरार नहीं है। उस नुँ खिना नैंटिस दिते नैंकरी ते वेष्ट कीडा जा सकदा है। अरबात जदैं अजिही केंटी खाली आसामी काइम ना है जिस उपर उस नुँ काइम-भुवाम तेर ते लगाइना जा सके।**
 2. **कि उह किसे मैके ते आपणी नैंकरी ते असडीदा देणा चाहे तां उस लघी लाज्ञी हैदेगा कि उह विडाग नुँ एक महीने दा नैंटिस देवे, जां उस दे बढदे उस नुँ सारे भैंतिअं समेत एक महीने दी जां जितने दिन एक महीने ते घंट रेण्टगे, दी उनधार जां बनाउणी पदेगी। उपरेक दरमाई ब्रत नं:1 विच दैसे कारन निवाए किसे रोर कारन लघी उस नुँ नैंकरी ते ज्ञाष्ट देणा पिअ तां सरकार / विडाग दो उस नुँ अजिहा नैंटिस देवे। अनुसामली कारवाई दी सूरत विच उस नुँ नैंकरी ते अलग बरन ते आपणी माधारी पेस्प्र बरन दा भोका दिता जावेगा। असिहे गालात विच एक महीने दे नैंटिस वाली ब्रत लागु हैदेगी।**
 3. **करमचारी दे खिलाफ केंटी पुलिस उडडीम/विजीलेस पञ्चाल जां विडागी पञ्चाल ना चल रही है। इस संघीय पृष्ठी वडे सैवे योग्यता पॅतर (Self Declaration) दिता जावेगा। करमचारी नियुक्ती दी भिती ते परिलां चले रहे किसे किसे/दरम ऐह आदी आर./इमउगामा/किसे अदालत वडे सिंती गारी सजा आदि दे बारे जेकर केंटी है, दर पुरा देरवा आपणे सैवे-योग्यता पॅतर विच देवे।**
 4. **करमचारी उरात दे संविधान पूँजी वचनधैर्य गरिण दी सुरु चुक्ट संघीयी हलदानभा देवे।**
 5. **करमचारी जिले दे संघीयत प्रिव्वल सरजन वडे दिनाम सरटीडिकेट पेस करेगा।**
 6. **करमचारी दे चाल चलण संघीयी उसदीक संघीयत जिला मैनिसटेट ते करवाउण उपरंत मंती जावेगी। जेकर उसदीकी उपरंत करमचारी/करमचारन दे दिवृप्प सारु चलण संघीयी केंटी सिकाइउ फिअन विच आदी तां आप दीआं सेवाहां बिनुं किसे नैंटिस दे बधम बर दितीआ जावेगी। उसदी वैरीडिकेशन रिपोर्ट पृष्ठ गैरे ते गी उसदी उनधार लाजी बीडी जावेगी।**
 7. **कि इह सपॉस्ट रूप विच दस्तिआ जांदा है कि उह परिलां पवानगी लेणे खिना किसे पकार दी उचेरी विदिआ हासल नहीं करेगा।**
 8. **कि उह पैरा-1 विच दरमाए सरकार दे पॅर्ग विच दरम सरकार दी पुरी करदा है। जेकर किसे समें दी विडाग दे नैंटिस विच आएगिआ कि उह उपर दरमाए पॅर्ग दीआं सरकार पुरीआं नहीं करदे तां उस दीआं सेवाहां एक महीने दा नैंटिस दे बधम बर दितीआ जावेगी।**
 9. **करमचारी मास्टर काडर विच संघीयत विसे दीआ निरापारत अकादमिक अडे पैनीजनल दोगाडा पुरीआ करदा है। अडे सरटीडिकेट/डिगरीआ वैलिड है। डिस्ट्रैम मंड राही पूपत कीडी योगारा संघीयत युनीवरसिटी दे अपिकार खेतर (Jurisdiction) विच गी बीडी है। जेकर केंटी सरटीडिकेट, समउद्देश सही नहीं पाइआ जांदा तां करमचारी नुँ नियुक्ती वाली थां ते हाजर हैर लघी केंटी टी.ए.डी.ए.ए. नहीं दिता जावेगा।**
 10. **करमचारी नुँ पंजास स्कूल सिंधिआ बेरड ऐस एस नगर दुआरा सेपी गाई केंटी वी जिमेवारी जिस विच दिनामिकेटर, सुपरवाईजर, सुपरबैट, संघीय अंगजानीर, हैड अंगजानीर जां स्कूल दे केंटेलर वडे सिंती गाई जिमेवारी रोर स्कूल दीआं जिमेवारीआं दे एक हिसे वडे नियुक्ती पदेगी।**
 11. **करमचारी नुँ नियुक्ती वाली थां ते हाजर हैर लघी केंटी टी.ए.डी.ए.ए. नहीं दिता जावेगा।**
 12. **इह नियुक्ती सरकार दीआं हराइउ अनुसार 3 साल दे प्रथम समें लघी पेसेनरी हैदेगी। इस समें दोरान जेकर उस दा कंम अडे आचरण उसलीबधम ना पाइआ गिआ तां बिनुं नैंटिस दिते नैंकरी ते बैच दिता जावेगा।**
 13. **सरकार वडे जाही बीडी नैंटीडिकेशन नं: 11/9402-4पी.पी 2/650 भिती 12-01-2004 अनुसार संघीयत उमीदवार ते नियुक्ती बैंकरीचिउटी पैनसन सबीम लागु हैदेगी।**
 14. **उहानुँ नियुक्ती संघीयी गाजर हैर समें हेठ लिखे दस्तावेज संघीयत जिला मिलिका अडमर (सै.सिः) कोल जां बराउगे।**
 - ऐ) पंजासी दिसे नाल दस्तावेज पास करन दा, अकादमिक अडे किंता योगाडा संघीयी समूह त।**
 - अ) उहानुँ आचरण संघीयी उहानुँ दुआरा आधरी मैसंसामा जिस विच तुमी गाजर रहे हैं, दे स्कूल/कालज अडे युनीवरसिटी दे अकादमिक भूष्य अदमर दुआरा दिता आचरण संघीयी सरटीडिकेट अडे दे जिमेवार विआकडीआं वडे, जे उहाडे गिसउदार ना हैर अडे उहानुँ संगी उरा जालदे हैर दुआरा दिता गिआ सरटीडिकेट।**
 - इ) एक अजिहा हलदानभा जिस विच इह दरम हैरे कि उहानुँ किसे सिव्वल जां फैंजारी कैरट अनुसार देस्ती नहीं ठहिराइआ गिआ अडे किसे वी बारन उहानुँ राज/ भारत सरकार जां किसे रोर अदारे वडे नैंकरी विचे नहीं बैंचिआ गिआ।**
 15. **करमचारी नुँ पंजास सरकार करमचारी आचरण नियमांद्वाली 1966 अडे पंजास मिव्वल सरविसज (दैड अडे अपील) गुलज 1970 विच दरम पारवां दा पांचद गरिणा पदेगा।**
 16. **करमचारी वडे जेकर पेस बीडा केंटी सरटीडिकेट, दस्तावेज सही नहीं पाइआ जांदा तां करमचारी नुँ बिनुं किसे कारन दैसे नैंटिस दे सेवा ते बधमासउ कर दिता जावेगा।**
 17. **इस उराती नाल संघीयत वैच- वैच अदालता विच चल रहे कैरट केंटा दे फैसले इस नियुक्ती ते लागु हैरगे।**

जेकर तुमी उपरेक दरमाईआं सरकार अपील इस नियुक्ती नुँ सदीकार अरदे हैं तां उहानुँ इह नियुक्ती पॅतर पूपत हैर ते उरंत उस जिले दे जिला मिलिका अडमर नुँ विपरेक वर्गे जिस जिले विच उहाडी पहिली नियुक्ती किंती गाई है। पर इह नियुक्ती दी पेसेनर पूपत हैर दे 15 दिनां ते खाली नहीं हैरे ते जेकर तुमी नियुक्ती अपील दे अंसर अंसर रिपोर्ट नहीं सिदे/ डिस्ट्रैटो लाली गाजर नहीं हुई, तां इह नियुक्ती पॅतर रैंड समाझिका जावेगा।

ਬਲਬੀਰ ਸਿੰਘ ਢੋਲ,

ਪੀ.ਐਸ.

ਡਾਕਿੰਗ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈ.ਸਿ.), ਪੰਜਾਬ

ਪਿਠ ਅੰਕਣ ਨੂੰ ਉਚਤ

ਉਤਾਰ ਗੇਨ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸਚਨਾ/ਪ੍ਰੋਬਾ ਕਾਰਡਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਸੰਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਪ੍ਰੈਸ਼ਨਸਟੇਟ ਨੂੰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਪ੍ਰਤਿ ਵਿਵਹਾਰ ਦੇਗੀਫਾਈ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਤਸਵੀਰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਹਿੱਤ।
 2. ਮੰਡਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਨਾਭਾ / ਜਲੰਧਰ / ਫਰੀਦਕੋਟ।
 3. ਸੰਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਸੰਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਡਾਕਟਰੀ ਮੁਆਇਨਾ ਕਰਕੇ, ਇਸ ਮੁਆਇਨੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਉਸਦੇ ਹੱਥਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।
 4. ਸੰਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈਸਿ), ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਦੀਆਂ ਵਿਦੀਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਅਸਲ ਸਰਟਾਈਫਿਕੇਟ ਬਹੀਕੀ ਨਾਲ ਚੈਕ ਕਰਨਗੇ, ਇਹ ਵੀ ਕੈਚ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਡਿਸਟੈਂਸ ਮੌਕਾ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਯੋਗਤਾ ਸੰਬੰਧਤ ਪੁਨੀਤਵਰਸਿਸ਼ੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਰੇਤੇਰ (Jurisdiction) ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਕੈਚ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੋਵੇ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦੀਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਰਟਾਈਫਿਕੇਟ ਸੰਬੰਧਤ ਥੋੜ੍ਹੇ ਪ੍ਰਤੀਕਾਰ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਮਹਿਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਉਣ ਵੇਗੀਫਾਈ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣ! ਅਗਰ ਇਸ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ ਕੋਈ ਫੀਸ ਥੋੜ੍ਹਾ / ਘੁੜੀਵੱਡੀ ਵਲੋਂ ਲਈ ਜਾਂਦੀ ਹੋ ਤਾਂ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਸੰਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਲੋਂ ਜਮਾਂ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸੰਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹਾਜ਼ਰ ਕਰਵਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਵੱਲੋਂ ਨਿ਷ੁੱਕਤੀ ਲਈ ਸਵੀਕਾਰਤਾ ਪੱਤਰ ਵੀ ਲਿਆ ਜਾਵੇ।
 5. ਸੰਬੰਧਤ ਸਕੂਲ ਮੁੱਖੀ।
 6. ਸੰਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ।